

**#NÓS PRODUZIMOS
#SUSTENTABILIDADE**

*SAFRA
2021
2022*



**RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE**



SOBRE ESTE RELATÓRIO

[109-50] [109-51] [102-52] [102-54]

MAIS UM PASSO NO CAMINHO DA SUSTENTABILIDADE

A tendência global relacionada a questões ambientais, governamentais e sociais nos estimulou a desenvolver nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, seguindo os princípios de responsabilidade, alta performance e compromisso com a comunidade e o ambiente em que atuamos.

Este documento traduz e norteará nosso caminho para implantarmos uma agenda ambiental e desenvolvermos métricas, planos e indicadores, seguindo valores e critérios já trabalhados ao longo de nossa história na produção de laranja, os quais nos tornaram referência neste mercado.

O objetivo deste relatório é apresentar aos nossos stakeholders os resultados do dia a dia de nossas ações, bem como os desafios e as oportunidades encontrados no nosso negócio de maneira transparente e clara. Para isso, elaboramos este documento em conformidade com as normas para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative (GRI), opção Essencial.

Os dados aqui apresentados se referem ao período de 1 de maio de 2021 a 30 de abril de 2022 e estão correlacionados aos princípios do Pacto Global e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU).

Desejamos a você uma ótima leitura!

Conheça mais
sobre a JF Citrus
acessando o
website por meio
do QR Code.



SUMÁRIO

- | | | |
|---|--|--|
| 6 Mensagem do presidente | 8 Materialidade | 12 Nosso jeito de ser |
| 15 Onde produzimos | 16 Inovação que nos move | 18 Conheça algumas de nossas variedades |
| 19 Governança corporativa | 21 Gestão de riscos | 25 Colhemos resultados |
| 26 Investir é semear | 27 Da fruta para os frutos | 28 Compromisso com a boa gestão |
| 29 Cuidado com as pessoas | 30 A origem da nossa excelência | 34 Capacitação de nossos colaboradores |
| 35 Nossa jornada degrau por degrau | 37 Saúde | 40 Parceria com fornecedores |
| 41 Desempenho ambiental | 42 Certificações internacionais | 43 Gestão de recursos hídricos |
| 44 Conservação da biodiversidade | 45 Emissões | 46 Gerenciamento de resíduos |
| 47 Sumário GRI e complementações GRI | 48 Complementações GRI | 53 Sumário GRI |
| 63 Referências e créditos | | |



MENSAGEM DO PRESIDENTE

[102-14]



É na dificuldade que testamos nossa resistência, e, na safra 2021/2022, não foi diferente. Encerramos um ano de muitos desafios, principalmente o enfrentamento da pandemia de Covid-19 e as condições climáticas extremas. Mas, principalmente, de oportunidades, realizações e conquistas.

Para produzir laranjas da mais alta qualidade ao longo das safras e abastecer o mercado com o que há de melhor, contamos com uma estrutura de profissionais altamente capacitados e engajados, alta performance e tecnologia de ponta que trazem precisão e eficiência à produção de nossas fazendas.

Queremos mostrar o protagonismo do produtor rural na conservação do meio ambiente e como é possível conciliar a produtividade agrícola e a preservação do meio ambiente, garantindo que todo o processo produtivo seja sustentável, mesmo com todos os desafios ambientais e sociais, que devem ser tratados de maneira estratégica, eficiente e responsável.

Não basta sermos referência em tecnologia, nós precisamos estar sempre atentos para as novas inovações. Não basta sermos reconhecidos pela sustentabilidade, nós devemos estar sempre à frente para gerar impactos positivos em nossa comunidade.

Com as grandes evoluções que a empresa vem passando nos últimos anos, neste ano, redesenhamos o nosso propósito e os nossos valores, os quais estão totalmente atrelados aos tópicos econômicos, ambientais e sociais.

Somos uma empresa feita dos valores em que acreditamos, dos sonhos que construímos juntos, da adaptação aos novos tempos e dos investimentos constantes em tecnologias de ponta.

Um só time, uma só cultura, uma só empresa. É com esse propósito que estamos trabalhando o Nosso Jeito de Ser e de fazer bem feito, de forma simples, com brilho nos olhos e senso de dono. Objetivamos ter uma cultura única.

A safra 2022/2023 já vem cheia de expectativas, e nós estaremos prontos para efetivar cada novo projeto, sempre entregando o melhor resultado, com inovação, tecnologia e comprometimento. Nós produzimos sustentabilidade.

Francisco José Turchetto Santos

CEO JF Citrus

OS DESTAQUES DO NOSSO TRABALHO

+ DE 5 MILHÕES
de pés de laranjas produtivos

+ DE 10 HA
de área cultivável

3 FAZENDAS CERTIFICADAS
pela Rainforest Alliance

+ DE 8,5% DE AUMENTO
de área de colheita

13 FAZENDAS CERTIFICADAS
pela SAI Platform

71%
margem EBITDA

+ DE 183% DE AUMENTO
em investimentos

+ DE 1.200 CAIXAS
por ha plantado

+ DE 27% DE AUMENTO
no Lucro Líquido

BASE DE FORNECEDORES DIVERSIFICADA

+ DE 30 ANOS
de mercado

+ DE 100 MIL
horas de treinamento

+ DE 12% DE AUMENTO
na receita bruta

PRODUTIVIDADE MÉDIA 40% MAIOR
comparada à outras empresas do setor

RASTREABILIDADE DE 100% DA COLHEITA
do transporte da fruta até a indústria

+ DE 2 MIL
colaboradores

MATERIALIDADE



O QUE É MAIS IMPORTANTE

A materialidade do relatório de sustentabilidade "é o princípio que determina quais tópicos relevantes são suficientemente importantes para que seu relato seja essencial", conforme descreve a Metodologia GRI. O entendimento de temas que são mais relevantes para o nosso negócio e partes interessadas é um processo de autoconhecimento e escuta. Para atingirmos um resultado abrangente, sólido e representativo, trabalhamos juntamente com uma consultoria técnica especializada e desenvolvemos nosso Estudo de Materialidade. Este trabalho foi elaborado por etapas, seguindo métodos recomendados. A partir da percepção da nossa equipe interna de sustentabilidade, somados às tendências do mercado, definimos temas de interesse e os incluímos em um questionário que foi disponibilizado para stakeholders internos e externos, mapeados anteriormente.

A CONSTRUÇÃO DA MATERIALIDADE

PLANEJAMENTO

- Pesquisa interna de temas relevantes ao nosso negócio
- Benchmarking setorial
- Mapeamento de stakeholders

- Pesquisa on-line com stakeholders
- Identificação de temas prioritários e relevantes

CONSULTA AOS STAKEHOLDERS

ANÁLISE E VALIDAÇÃO DOS TEMAS MATERIAIS

- Análise e compilação de dados e elaboração da matriz de materialidade
- Aprovação da alta administração

COM QUEM NOS RELACIONAMOS

[102-40 | 102-44]

GRUPO	CATEGORIA	GRAU DE RELACIONAMENTO	FREQUÊNCIA DE ENGAJAMENTO	PRINCIPAIS PREOCUPAÇÕES E TÓPICOS LEVANTADOS
Compradores	Clientes	Nos sustenta / dependemos	Diário/ semanal	<ul style="list-style-type: none"> Desempenho econômico da empresa Ética e integridade nos negócios Diversidade e inclusão Sustentabilidade Governança corporativa
Financiadores	Bancos	Dependemos	Mensal	<ul style="list-style-type: none"> Desempenho econômico da empresa Gestão ambiental Saúde e segurança dos colaboradores Ética e integridade nos negócios Governança corporativa
Funcionários	Colaboradores fixos	Dependemos	Diário	<ul style="list-style-type: none"> Saúde e segurança dos colaboradores Sustentabilidade Desempenho econômico da empresa Ética e integridade nos negócios Gestão ambiental
	Colaboradores temporários			
Associações / Entidades de Classe	Associações / Entidades de Classe	Fiscaliza e regulamenta	Mensal	<ul style="list-style-type: none"> Desempenho econômico da empresa Diversidade e inclusão Sustentabilidade Relações saudáveis com a comunidade
ONGs	ONGs	Fiscaliza e apoia	Mensal	<ul style="list-style-type: none"> Desempenho econômico da empresa Gestão ambiental Diversidade e inclusão Sustentabilidade Relações saudáveis com a comunidade
Fornecedores / Prestadores de serviços	Fornecedores / Prestadores de serviços	Dependemos	Mensal/Sob demanda	<ul style="list-style-type: none"> Sustentabilidade Desempenho econômico da empresa Ética e integridade nos negócios Governança corporativa Saúde e segurança dos colaboradores
Comunidade	Escolas / Associações de Bairro / Projetos Sociais Locais	Nos influencia	Semestral	<ul style="list-style-type: none"> Desempenho econômico da empresa Diversidade e inclusão Sustentabilidade Relações saudáveis com a comunidade
Órgãos Governamentais	Prefeituras	Fiscaliza e regulamenta	Mensal/ Trimestral	<ul style="list-style-type: none"> Desempenho econômico da empresa Gestão ambiental Saúde e segurança dos colaboradores Sustentabilidade Governança corporativa Diversidade e inclusão
	Secretarias / Órgãos			
Órgãos de Representação Trabalhadores	Sindicatos	Fiscaliza e regulamenta	Mensal/ Trimestral	<ul style="list-style-type: none"> Desempenho econômico da empresa Saúde e segurança dos colaboradores Ética e integridade nos negócios Prevenção de riscos socioambientais Diversidade e inclusão
Universidade / Instituição de Pesquisa	Universidade / Instituição de Pesquisa	Nos influencia	Anual	<ul style="list-style-type: none"> Desempenho econômico da empresa Gestão ambiental Saúde e segurança dos colaboradores Ética e integridade nos negócios Sustentabilidade

A consulta aos stakeholders foi realizada por meio de pesquisa on-line, na qual foi possível identificar as expectativas, as preocupações e os interesses sobre nossas ações. Após análise, os dados foram compilados e incluídos na matriz de materialidade, e, então, foram identificados temas materiais, bem como subtemas prioritários e subtemas relevantes que nortearam a elaboração deste relatório. Todo esse processo foi acompanhado e aprovado pela alta administração da empresa, que futuramente irá incorporar os temas materiais no planejamento estratégico da JF Citrus.

[102-21 | 102-29 | 102-31 | 102-32 | 102-43]

TEMAS MATERIAIS E SUBTEMAS

[102-46 | 102-47 | 103-1]

	DESEMPENHO ECONÔMICO E CORPORATIVO	SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	INVESTIMENTOS E DESENVOLVIMENTO PRODUTIVO	CONSERVAÇÃO DE RECURSOS NATURAIS	PRODUÇÃO AGRÍCOLA RESPONSÁVEL	CAPITAL HUMANO
SUBTEMAS PRIORITÁRIOS	Desempenho econômico da empresa Impactos econômicos positivos gerados pela operação da empresa Saúde financeira da empresa Performance financeira: receitas e distribuição do valor econômico	Saúde e segurança dos colaboradores Condições de trabalho no campo Prevenção de acidentes na lavoura	Investimentos em infraestrutura e serviços	Gestão de recursos hídricos Consumo de água e sistemas de irrigação	Manejo de defensivos agrícolas	Direitos e benefícios de trabalho Capacitação e aperfeiçoamento de competências dos funcionários
SUBTEMAS RELEVANTES	Governança corporativa Presença no Mercado (local, nacional, internacional)	-	Aumento de produtividade agrícola	Medidas de reuso e redução do consumo de água Conservação do solo	Gestão Ambiental Práticas de modernização e automação dos processos agrícolas Cumprimento da legislação ambiental Selos e certificações ambientais	Gestão do Capital Humano Benefícios oferecidos
LIMITE DO TÓPICO	Interno/externo	Interno	Interno	Interno/externo	Interno	Interno
ODS	8 9 12	3 8	9 12	6 7 14 15	12	3 5 8 10

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

São 17 objetivos ambiciosos e interconectados que abordam os principais desafios de desenvolvimento enfrentados por pessoas no Brasil e no mundo.



NOSSE JEITO DE SER



[102-7]

COMO NOS TORNAMOS REFERÊNCIA NA PRODUÇÃO DE LARANJAS NO BRASIL

Nossa história se inicia muito antes da nossa fundação. Em 1972, o Sr. José Francisco dos Santos começou a atuar no ramo da citricultura como *dealer* de frutas. Na década de 80, juntamente com um grupo de produtores de Bebedouro e região, o Sr. José fundou a empresa Comcitrus. Naquela época, foram adquiridas as primeiras fazendas para cultivo de laranjas.

Na década de 90, foi fundada a Comfrio, criada para armazenar suco de laranja concentrado para exportação. Em 2014, ela foi vendida para o fundo Aqua Capital.

Em 2006, originalmente sob a forma de sociedade limitada, foi fundada a JF Citrus Agropecuária Ltda., empresa com sede na cidade de Bebedouro, no estado de São Paulo, com o objetivo de profissionalizar a gestão e produção dos cítricos em fazendas localizadas na região de Mogi Guaçu, Avaré e Sub Menucci, todas no estado de São Paulo. Em 3 de dezembro de 2014, a JF Citrus foi transformada em sociedade anônima, passando a girar sob a denominação de **JF Citrus Agropecuária S/A**.

A busca pela qualidade e pelo desenvolvimento econômico e social sempre fez parte da nossa essência, portanto, ao longo dos anos, realizamos diversos investimentos e aquisições.

A implantação do Viveiro de Mudanças, em 2001, trouxe independência e possibilitou o controle da melhor genética dos pomares, assegurando vigor e sanidade para gerar os melhores frutos.

A instalação de projetos de irrigação se deu no ano de 2002 na fazenda São Jerônimo, no município de Colômbia, SP, devido às mudanças climáticas e à visão de uma produção com alta produtividade. Após a instalação do primeiro projeto e enxergando o potencial produtivo, a companhia viu a necessidade de investimentos nos sistemas de irrigação, como gotejo e pivô, em outras filiais da empresa, com estudos técnicos de temperaturas, manejo para quebra de estresse, e o mais importante: uma irrigação partindo da base ambiental e projetos respeitando as outorgas. Atualmente possuímos 67% de área irrigada, com estudo para expansão.

Nossas últimas aquisições foram as fazendas São Francisco, com 1,3 milhão de plantas, e a Fazenda Santa Helena & Campos Elisios, com 2.032 hectares para a implantação de 1.118.400 pés de laranja.

Seguindo padrões internacionais de excelência em produção sustentável, somos reconhecidos internacionalmente pela Rainforest Alliance e SAI Platform e, em 2021, realizamos a emissão de nosso primeiro CRA VERDE (*Green Bonds*).

Administrada por pai e filhos, possuímos hoje 17 fazendas e muitos colaboradores empenhados, que atuam em uma forte cultura em excelência, tendo nos tornado referência na produção de laranja no Brasil.

JF CITRUS HOLDING

Na busca de atingir novos mercados, em 2006, foi criada a **Companhia Mineira de Açúcar e Alcool (CMAA)**, permitindo o início da produção de cana-de-açúcar para entrega na futura usina. As atividades da CMAA foram iniciadas com base no conceito de trazer, também para o setor sucroenergético, a eficiência na gestão e na produção, características das operações da JF Citrus. Em 2010, foi iniciada a moagem da Usina Vale do Tijuco, primeira usina da CMAA a entrar em operação. Em 2016, foi adquirida a Usina Vale do Pontal e, em 2017, a Usina Canápolis.

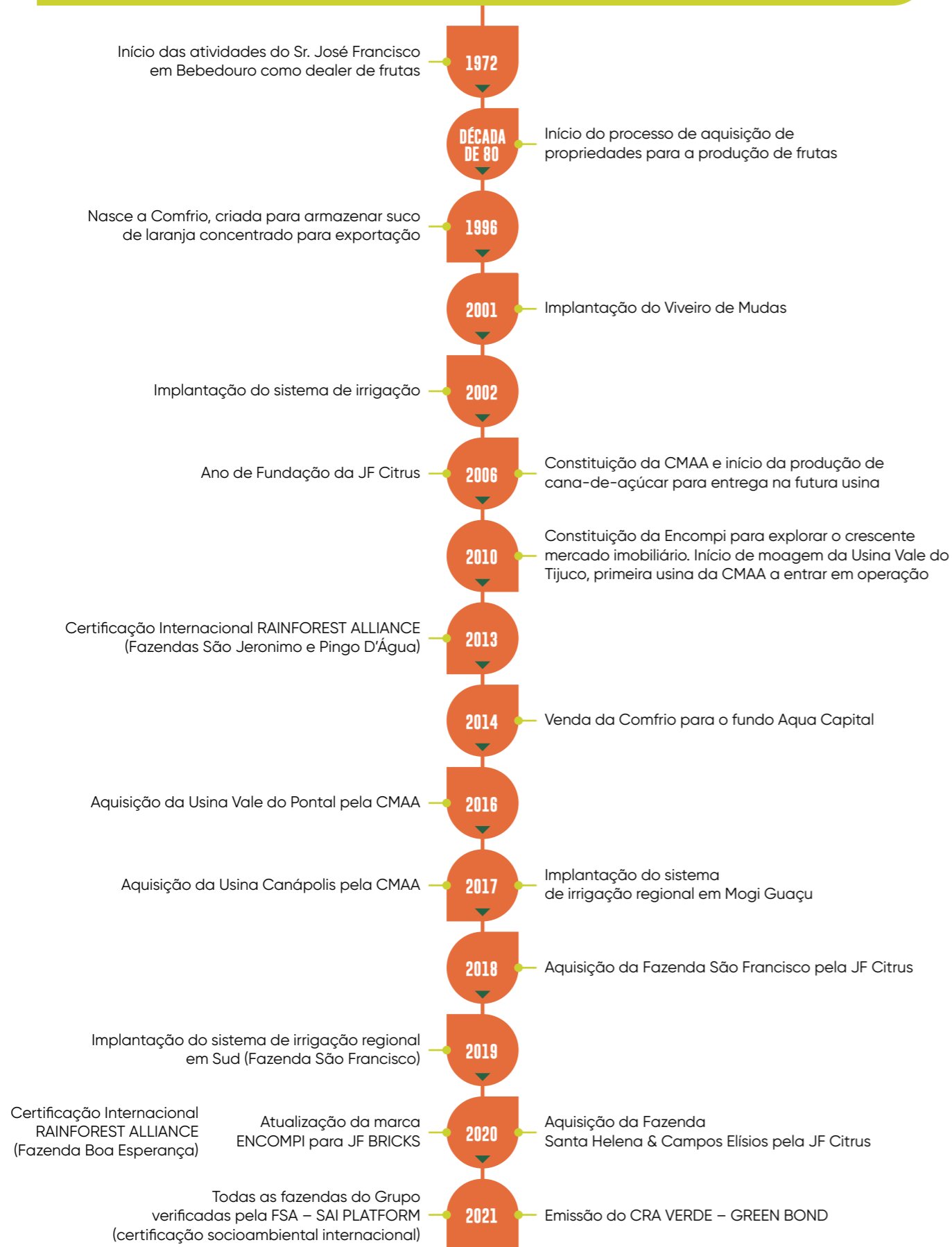
As três usinas, localizadas no Triângulo Mineiro, região com terra apropriada para a cultura e excelente logística de transportes para a distribuição de sua produção, possuem processo de plantio e colheita mecanizados, contando com maquinário de última geração, associado à utilização de tecnologia visando ao ganho de produtividade.

Com o objetivo de explorar o crescente mercado imobiliário, em 2010, foi constituída a construtora e incorporadora Encompi, que, em 2020, transformou-se na **JF Bricks Empreendimentos**. A empresa busca a inovação em cada projeto, nunca perdendo de vista a sustentabilidade e a alta qualidade do começo ao fim.

Com mais de 40 anos de atuação, o Grupo JF Citrus Holding é sinônimo de confiança e qualidade em todos seus empreendimentos.



LINHA DO TEMPO DO GRUPO JF



[102-4 | 102-6 | 103-2 | 103-3]

ONDE PRODUZIMOS

Temos como objeto a exploração de atividades agropecuárias, como cultivo de culturas, em terras próprias ou de terceiros, bem como a produção de mudas de laranjas em geral.

Atualmente, para a produção de laranja, contamos com 17 fazendas localizadas em oito cidades, em diferentes regiões do cinturão citrícola dos estados de São Paulo e Minas Gerais. Essa região é favorecida pela topografia, pelo solo adequado, pelas terras férteis, pelo clima favorável, pela mão de obra qualificada e disponibilidade de insumos. Por questões logísticas e operacionais, as unidades produtoras de suco de laranja acabam por estabelecer fábricas próximas às áreas produtoras de laranjas.

A produção descentralizada de citros contribui para a manutenção de diferentes variações de cultura e a mitigação de riscos climáticos e fitossanitários, o que aumenta a nossa capacidade de fornecer para grandes produtores de suco de laranja que fabricam sucos com qualidades e características diversificadas, permitindo o atendimento mais flexível das preferências específicas de consumidores do mercado internacional. [102-6]

- 1 Bebedouro • SP
- 2 Comendador Gomes • MG
- 3 Mogi Guaçu • SP
- 4 Avaré • SP
- 5 Angatuba • SP
- 6 Colômbia • SP
- 7 Prata • MG
- 8 Sud Menucci • SP

17 FAZENDAS

10.699 HA DE ÁREA PRODUTIVA

+ DE 5 MILHÕES DE PÉS DE LARANJAS PRODUTIVOS



[103-2 | 103-3]

INOVAÇÃO QUE NOS MOVE

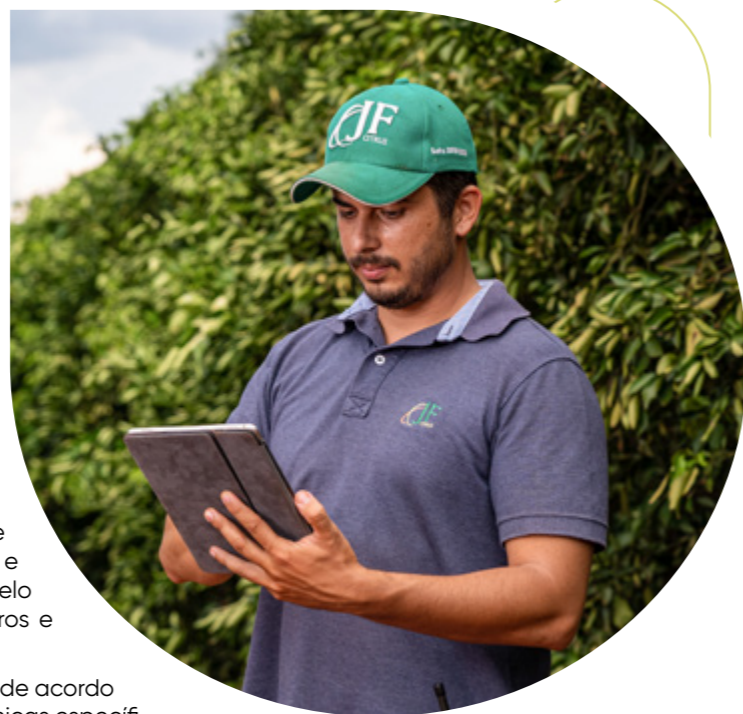
A laranja é a fruta cítrica mais cultivada no mundo, e o Brasil é o país que mais a exporta. Para ser reconhecido nesse setor tão amplo, nossa atuação deve ser sempre inovadora e assertiva. Nosso histórico de anos no ramo nos trouxe experiência enraizada, apesar disso estamos sempre atentos ao que há de melhor em inovação produtiva.

Nossos ativos biológicos possuem grande relevância para os processos produtivos de nossos clientes. Por essa razão, focamos na manutenção da qualidade dos nossos pomares, por meio da seleção criteriosa de material genético que demonstra maior produtividade e vitalidade, conforme testes conduzidos internamente pelo nosso corpo técnico, composto por diversos engenheiros e técnicos agrícolas.

Os esforços para o desenvolvimento do ativo biológico, de acordo com os nossos padrões de qualidade, são aliados a técnicas específicas de irrigação dos pomares, com atenção específica à manutenção e à atualização constante dos seus sistemas de irrigação. Adicionalmente, realizamos modernas práticas de manejo no campo, tais como: preparo de solo, controle de pragas e doenças e controle de produção individualizado por quadras.

Por meio do mapeamento de produtividade de ponta a ponta, proporcionamos ao negócio um cálculo preciso de custos, produtividade e lucro, eliminando desperdícios e direcionando adequadamente os recursos para a produção.

Apesar da complexidade e dos desafios encontrados na citricultura, aliamos experiência, cuidado, ciência e tecnologia no nosso trato cultural, os quais são aplicados desde a formação das mudas em viveiro próprio até a colheita manual no campo, atendendo às exigências do nosso mercado.



TEMOS UMA PRODUÇÃO DE QUALIDADE

A inovação é uma das qualidades que mais prezamos, por isso temos hoje uma série de diferenciais em nossa produção que justificam os bons números apresentados nesta safra e nos colocam no patamar das maiores contribuintes com o mercado de laranjas no mundo.

Temos como compromisso a qualidade de nossa produção, por isso cuidamos de todas as etapas dos processos produtivos de maneira atenta e organizada, garantindo sempre a colheita de boas frutas para nossos clientes e parceiros.



NOSSA RELAÇÃO COM AS LARANJAS COMEÇA DESDE O VIVEIRO.

As mudas utilizadas no plantio são preparadas em viveiro próprio, permitindo o controle da qualidade desde o material genético que compõe as sementes, acompanhando-as em seu plantio e crescimento, até a maturação e prontas para colheita.



CUIDAMOS DE CADA MUDA E LEVAMOS A SÉRIO O CONTROLE DA ADUBAÇÃO DE NOSSAS PLANTAS,

por meio do uso dos fertilizantes corretos. Cada um é selecionado de acordo com as variedades e o estágio de maturação das laranjas que o receberão. Somente com os nutrientes adequados a terra pode produzir frutos também nutritivos.

RESPEITAMOS O SOLO E REALIZAMOS ROTAÇÃO DE CULTURAS,

utilizando-o de acordo com seu tempo de recuperação entre o plantio de nossas variedades de laranja. Para isso, fazemos rodízio com tipos diversos de soja, amendoim e cereais. Essa ação permite que a terra que nos gera os frutos esteja sempre fértil.

O CUIDADO NO TRABALHO MANUAL

garante ao pomar uma colheita sem agressão ao pé de laranja, trazendo longevidade à produção e eficiência ecológica ao ciclo da fruta.

PLANEJAMENTO E GESTÃO TAMBÉM SÃO ESSENCIAIS.

Temos total controle produtivo. Adotamos modernas práticas de manejo do solo e realizamos análises físico-químicas em laboratórios próprios, permitindo também que o produto seja 100% rastreado desde nossas fazendas até a chegada em seu destino final.

NOSSA PRODUÇÃO É ININTERRUPTA,

temos colheita durante todas as épocas do ano. Para isso, são utilizadas diferentes variedades de laranjas, que podem ser colhidas praticamente o ano todo devido às suas diferentes maturações, garantindo o fluxo contínuo de produção.

Unindo conhecimento e tecnologia de ponta e contando com uma gestão voltada ao direcionamento adequado dos recursos e da minimização de perdas, tornamo-nos capazes de gerar uma produção mais precisa e eficiente.

INVESTIMENTOS CONSTANTES EM TECNOLOGIA AGRÍCOLA QUE GERAM À EMPRESA UMA PRODUTIVIDADE ACIMA DA MÉDIA NACIONAL.



[102-2]

CONHEÇA ALGUMAS DE NOSSAS VARIEDADES

Atualmente, trabalhamos com mais de 10 variedades de citros, todas produzidas em viveiro próprio, que possuem diferentes características como sazonalidade da colheita, facilidade das operações, tolerância à seca e resistência a doenças e pragas.

A qualidade genética de nossas variedades garante o sucesso da implantação, do desenvolvimento e da produtividade dos nossos pomares que frutificam em média 20 anos.

	TAMANHO	FORMATO	COR E APARÊNCIA DA CASCA	SABOR
LARANJA HAMLIN	Pequeno a médio (de 130 a 150 g)	Redondo a ligeiramente oval	Amarela a laranja, bastante lisa, fina a média, com glândulas de óleo discretas em nível	Pouco doce, pouco ácido
LARANJA NATAL	Ligeiramente menor que o de Valência (de 140 a 180 g)	Redondo a ligeiramente achatado ou piriforme	Amarela a laranja, ligeiramente rugosa, média a grossa, com glândulas de óleo em nível	Doce, ácido
LARANJA VALÊNCIA	Médio a grande (de 150 a 230 g)	Redondo a ligeiramente achatado	Amarela a laranja, sujeito a reverdecimento ligeiramente rugosa, média a grossa, com glândulas de óleo em nível	Doce, ácido
LARANJA PERA RIO	Médio a grande (de 140 a 210 g)	Piriforme ou oval	Amarela a esverdeada na ponta e laranja na base lisa a ligeiramente rugosa, fina a média, com glândulas de óleo em nível	Muito doce, ligeiramente ácido
LARANJA VALÊNCIA AMERICANA	Médio a grande (de 130 a 210 g)	Redondo a oval	Amarela a laranja lisa a rugosa, fina a grossa, com glândulas de óleo em nível	Doce, ácido
LARANJA FOLHA MURCHA	Similar ao de Valência, médio a grande (de 160 a 230 g)	Redondo a achatado ou oval	Amarela a laranja, ligeiramente rugosa, média a grossa, com glândulas de óleo em nível	Doce, fortemente ácido
TANGERINA PONKAN	Médio a grande (de 140 a 200 g)	Achatado a redondo, com extremidade peduncular proeminente (pescoço) frequente	Amarela a laranja-escura, rugosa, fina e fácil de descascar, com glândulas de óleo salientes	Doce, ligeiramente ácido

As principais variedades de laranjas que produzimos são colhidas praticamente ao longo de todo o ano. Todavia, a produção é distribuída em função das variedades cultivadas, sendo as de maturação precoce: Hamlin, Westin, Rubi, Lima, Tangerinas e Ponkan; e as de meia estação: Pera Rio, Valência Americana; e as tardias: Valência, Natal e Folha Murcha.

[102-18 | 102-19 | 102-20 | 102-22 | 102-24 | 103-2 | 103-3]

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Nossa administração é composta por um Conselho de Administração e uma Diretoria, conforme previsto no Estatuto Social, que aprova o direcionamento estratégico sustentável do negócio e supervisiona a condução da gestão com olhar a curto, médio e longo prazo. A governança também conta com o apoio do Comitê de Gestão e Comitê de Ética.



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Formado pelo presidente e mais dois conselheiros, o Conselho de Administração tem como objetivo guiar as estratégias e supervisionar todas as atividades gerenciais da empresa, a fim de descentralizar as decisões, tornando coletiva a responsabilidade do negócio. Os conselheiros se reúnem mensalmente - ou extraordinariamente, caso necessário.

Adicionalmente, é papel do Conselho de Administração acompanhar a gestão de tópicos econômicos, ambientais e sociais do negócio, conhecimento este, disseminado através de reuniões, treinamentos e workshops com participação de membros da Diretoria Executiva, de comitês e de colaboradores. A análise da eficácia da gestão dos tópicos é realizada nas reuniões mensais do conselho. [102-27 | 102-29 | 102-31 | 102-33]

DIRETORIA-EXECUTIVA

Nossa Diretoria-executiva é composta por dois diretores, que exercem a gestão executiva da organização, buscando a eficácia estratégica e a excelência operacional.

A nomeação dos membros da diretoria-executiva é feita pelo Conselho de Administração, que considera critérios, tais como: ser membro da família da signatária ou do acionista, ter no mínimo trinta anos de idade, possuir valores em consonância com a cultura da JF Citrus, não possuir conflitos de interesse e/ou que violem seu dever fiduciário enquanto conselheiro, ter disponibilidade para participação ativa nos encontros periódicos, possuir experiência profissional relevante (em companhia de grande porte), possuir curso de formação como conselheiro em instituição relevante e/ou experiência prévia em outros Conselhos de Administração. O mandato da Diretoria executiva é de três anos, podendo o diretor ser reeleito, conforme Contrato Social.

COMITÊ DE GESTÃO

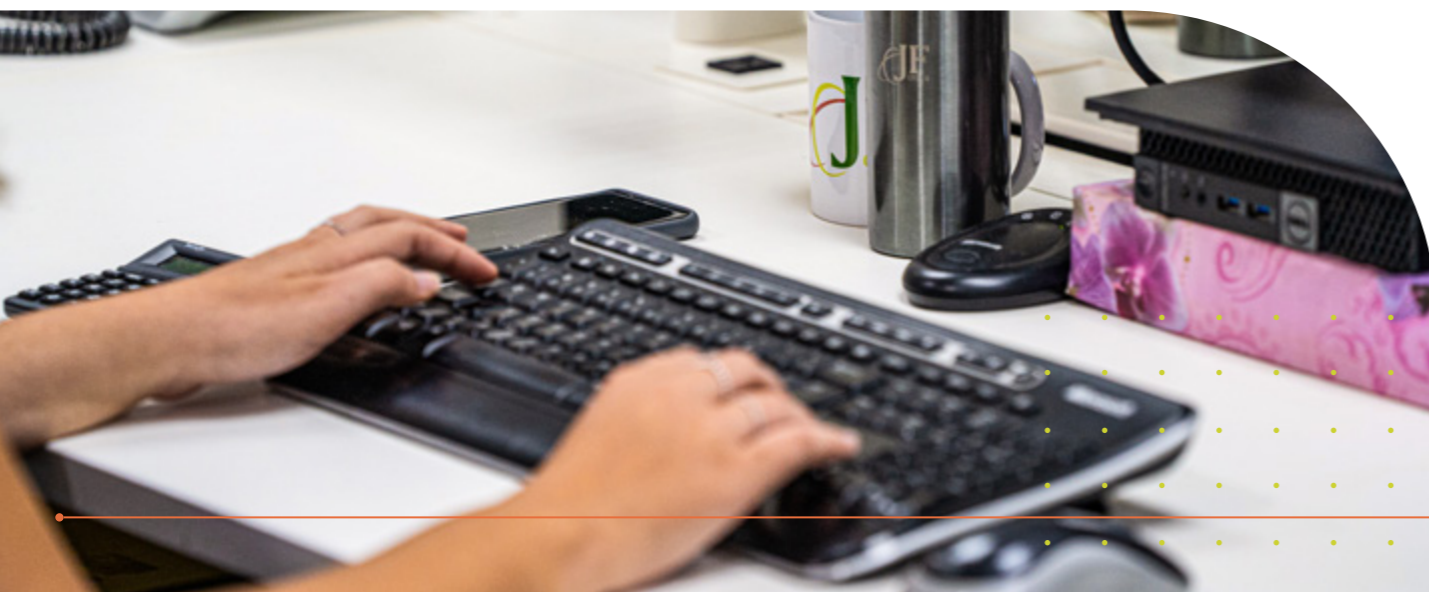
Seu objetivo é criar e acelerar estratégias de suas áreas de negócio. As reuniões do Comitê de Gestão acontecem semanalmente, neste momento, a direção delega aos seus executivos todos os assuntos econômicos, ambientais e sociais.

COMITÊ DE ÉTICA

Tem como objetivo analisar e avaliar as denúncias, críticas, sugestões e preocupações relatadas na Ouvidoria dando-lhes o tratamento adequado.

COMITÊ LGPD

O comitê tem a finalidade de dar auxílio no cumprimento da Lei n. 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD), sendo responsável pela avaliação dos mecanismos de tratamento e proteção dos dados existentes e pela proposição de ações voltadas ao seu aperfeiçoamento. Para além da formação continuada que deverá implementar, esse Comitê terá diversas outras atribuições, como: zelar pela elaboração do relatório de impacto e desenvolver e implementar políticas de privacidade, programa de governança e boas práticas no tratamento de dados pessoais.



[102-30 | 102-15 | 201-2]

GESTÃO DE RISCOS

Os excelentes números de nossa produção são resultantes dos altos investimentos operacionais realizados, mas também vêm do conhecimento adquirido ao longo de todos os anos de atuação no setor. Nossa gestão produtiva conhece as necessidades do plantio, bem como os riscos aos quais a produção está submetida, por isso, em cada safra, reavaliamos as condições para que cada atividade saia conforme o planejado.

Os riscos operacionais e de negócio são identificados, mapeados e monitorados frequentemente pela diretoria-executiva, que atua de maneira assertiva e segura. Essa prática é estimulada a todos os cargos gerenciais, que reportam a diretoria-executiva os riscos identificados podem impactar negativamente as atividades da empresa.

PRINCIPAIS RISCOS APLICÁVEIS AO NOSSO NEGÓCIO



IMPACTO DO CORONAVÍRUS (COVID-19) NAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Considerando a situação atual da disseminação da pandemia, entendemos que a nossa projeção de receitas e dos fluxos de caixa operacionais para o ano de 2022 está sendo revisada tempestivamente, contudo, neste momento, a nossa administração entende que não há nenhuma perda adicional por impairment que necessite ser reconhecida sobre seus ativos financeiros em 30 de abril de 2022. Considerando a imprevisibilidade da evolução da pandemia e dos seus impactos, não é atualmente praticável fazer uma estimativa do efeito financeiro nas receitas e nos fluxos de caixa operacionais estimados ou do valor recuperável.

A administração avalia, de forma constante, o impacto da pandemia nas operações e na posição patrimonial e financeira do Grupo com o objetivo de implementar medidas apropriadas para mitigar os impactos do surto nas operações e nas demonstrações financeiras.



CONFLITO NO LESTE EUROPEU GUERRA ENTRE RÚSSIA E UCRÂNIA

O conflito no leste europeu, entre Rússia e Ucrânia, tem pressionado os preços de petróleo, derivados de petróleo e gás e de fertilizantes no mercado internacional, uma vez que a Rússia é o segundo maior produtor de petróleo do mundo e um importante produtor de insumos para fertilizantes, como nitrato, fósforo e potássio.

Considerando este cenário e a importância dessas commodities nas operações da Companhia, a administração avalia que o aumento dos custos de petróleo e seus derivados e dos insumos de fertilizantes observado atualmente no mercado, decorrente do efeito da guerra, até o momento, não causou impacto significativo em suas demonstrações financeiras de 30 de abril de 2022, em razão da sua prática de manutenção de estoques mínimos.

A Companhia monitora constantemente os mercados internacionais dessas commodities e, por meio de iniciativas comerciais e de estratégia de fornecimento e suprimento, busca minimizar possíveis impactos financeiros e riscos de ruptura no abastecimento de suas operações, procurando alternativas viáveis de produtos e países fornecedores para eventual falta de algum produto ou insumo.

Diversos governos e instituições anunciaram recentemente sanções a certos setores industriais na Rússia. Essas e quaisquer sanções adicionais, bem como contramedidas adotadas pelos governos da Rússia ou de outras jurisdições, podem afetar adversamente nossos negócios.

Na data de aprovação dessas demonstrações financeiras, a administração da Companhia avaliou que não havia incertezas relevantes que pusessem em dúvida sua capacidade de operação futura, bem como não identificou qualquer situação que pudesse afetar as demonstrações financeiras de 30 de abril de 2022. Continuaremos monitorando constantemente os efeitos da crise e os impactos nas suas operações e nas demonstrações financeiras.

RISCOS CLIMÁTICOS

As alterações climáticas extremas podem ocasionar mudanças bruscas nos ciclos produtivos de commodities agrícolas, por vezes gerando choques de oferta, quebras de safra, volatilidade de preços, alteração da qualidade e interrupção no abastecimento dos produtos por elas afetados. Os fatores climáticos, incluindo, sem limitação, precipitações bem distribuídas durante todas as fases de produção, desde a plantação até a colheita, são fundamentais para o correto crescimento dos pomares e formação de laranja com características adequadas. Além disso, a temperatura do ambiente em que são formados os pomares também influencia no resultado da plantação, de modo que a ocorrência de geadas ou temperaturas abaixo de 0° C pode influenciar negativamente a safra, o que pode levar a significativas perdas da produção, e conseqüentemente, prejudicar as atividades e resultados operacionais.

Apesar de não termos controle total sobre estas possíveis condições adversas à nossa produção, temos clareza destes riscos e o consideramos de forma transparente, inclusive em transações externas e em negociações financeiras.

Especificamente nesta safra, não ocorreram situações climáticas desfavoráveis, o que possibilitou uma produção que atendeu fielmente às características dos elevados padrões do comércio interno e externo. O montante produzido foi suficiente para atender com tranquilidade toda a demanda exigida pelos contratos vigentes, com excedente livre para atendimento do mercado interno.

BAIXA PRODUTIVIDADE

A falha ou impossibilidade no controle de pragas e doenças pode afetar negativamente a produtividade da lavoura de laranja. Podendo não obter sucesso no controle de pragas e doenças em sua lavoura, seja por não aplicar corretamente os insumos adequados – defensivos agrícolas – seja por uma nova praga ou doença ainda sem diagnóstico. A produtividade pode ser afetada também pela não utilização da mínima quantidade necessária de fertilizantes devido à flutuação do preço desses insumos, especialmente em países que experimentaram recentemente convulsões políticas e sociais ou pela falta de crédito. Esses impactos podem afetar negativamente a produtividade e qualidade do produto. Adicionalmente, a falha, imperícia ou ineficiência na efetiva aplicação de tais insumos nas lavouras pode afetar negativamente a produtividade da lavoura. Nesse caso, a capacidade de produção de laranja poderá estar comprometida.



NOSSO JEITO DE SER

FAZER BEM FEITO, DE FORMA SIMPLES, COM BRILHO NOS OLHOS E SENSO DE DONO

RAÍZES NA INTEGRIDADE

[102-17 | 102-16 | 102-25 | 102-26]

É nossa política buscar a justiça social em prol de uma sociedade mais justa e humana, e é responsabilidade da direção zelar pelo cumprimento desta política, assim como garantir o bem-estar dos colaboradores.

MISSÃO

Produzir alimentos de qualidade e sustentável.

VISÃO

Sermos referência na produção de alimentos de qualidade, buscando sempre os melhores resultados, com equipes ousadas, engajadas e de alta performance, respeitando a comunidade e o meio ambiente.

VALORES

GENTE

Atrairmos, desenvolvemos e retemos os melhores profissionais, tratando todos com respeito buscando o bem-estar comum.

QUALIDADE

Garantimos a qualidade de nossos produtos por meio de processos bem-estruturados e do compromisso de toda a equipe.

SUSTENTABILIDADE

Produzimos sob padrões sustentáveis, cuidando, respeitando e desenvolvendo o meio ambiente e as economias regionais.

INTEGRIDADE

Consuzimos nosso negócio de forma íntegra, ética, confiável e transparente em todos os nossos relacionamentos.

INOVAÇÃO

Somos movidos por inovação. Criamos algo novo, renovamos, recriamos e implementamos ferramentas e tecnologias, gerando novas oportunidades.

ALTA PERFORMANCE

Buscamos resultados agressivos com visão de longo prazo, sustentando padrões de excelência na execução dos nossos processos gerenciais e produtivos, por meio de alto nível de comprometimento e entrega.

Coerentes também com as demandas cada vez mais rígidas de mercado em relação às boas práticas de compliance e anticorrupção, mantemo-nos em conformidade com as leis vigentes aplicáveis e nos orgulhamos por não haver registros de nenhum caso de práticas relacionadas à corrupção, nem ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio. [205-3 | 206-1]

O próprio mercado pressiona as empresas para que tais boas práticas sejam de fato implementadas. Por termos parcerias bem-estabelecidas com empresas também líderes do mercado, a necessidade de mantermos nossas operações de maneira íntegra é reforçada. Por isso, estamos elaborando nossa própria Política Anticorrupção, que deverá ter destaque na próxima safra.

Enquanto isso, as práticas anticorrupção já estão sendo introduzidas, como em cláusulas contratuais entre nossos principais clientes e parceiros, reforçando o compromisso entre todas as partes envolvidas, inclusive com possíveis subcontratados. Dessa forma, garantimos relacionamentos pautados pela solidez dos valores, em respeito aos direitos econômicos, sociais, ambientais, éticos e humanos. [205-1 | 205-2]

CÓDIGO DE CONDUTA

Em fevereiro de 2022, foi elaborado o Código de Conduta da JF Citrus, que reúne regras e normas que definem os princípios éticos que norteiam a condução dos nossos negócios.

O documento fornece um conjunto sólido de crenças éticas que deve nortear as atitudes e decisões dos colaboradores, lideranças, parceiros e fornecedores. Ele está alinhado com a nossa cultura e valores e as normas legais, garantindo a prevenção e gestão de conflito de interesses.

Em fevereiro de 2022, devido às grandes evoluções pelas quais estamos passando nos últimos anos, a alta gestão, com aprovação do Conselho de Administração, redesenhou nosso propósito, nossa missão, visão e valores, os quais estão totalmente atrelados aos tópicos econômicos, ambientais e sociais.

CANAL DE ÉTICA JF CITRUS

[407-1 | 408-1 | 409-1 | 412-1 | 412-2]

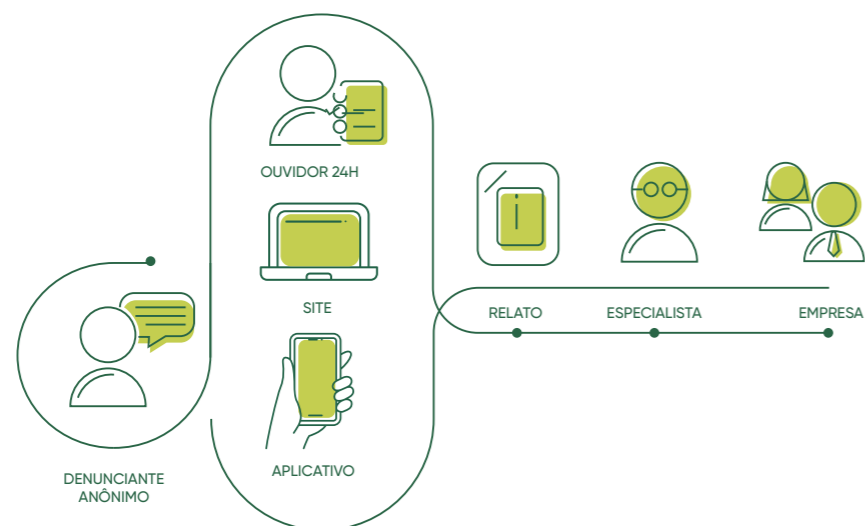
Na constante procura por tornar nossa empresa mais ética e alinhados com as leis vigentes no país, em parceria com a Contato Seguro, empresa independente e imparcial que garante sigilo e confidencialidade dos relatos, implementamos o Canal de Ética.

O Canal de Ética é uma forma de ampliar nosso comprometimento com a transparência e a ética. Essa ferramenta independente, sigilosa e imparcial está disponível para nossos públicos externo e interno.



COMO FUNCIONA O CANAL DE ÉTICA

Os registros de denúncias, sugestões e dúvidas podem ser realizados por meio de ligação telefônica (0800), de site ou de aplicativo. Os nossos ouvidores estão à disposição 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano. As ligações são sempre gratuitas, de qualquer lugar do país. Não é necessário se identificar, sendo garantido o anonimato.



ACESSE O CANAL DE ÉTICA DA JF CITRUS

LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

Estamos comprometidos em proteger a privacidade de todos os titulares de dados pessoais que tenham interface com nossas atividades.

Conforme previsto no Código de Conduta, em intervalos regulares, fornecemos o treinamento necessário a todos os colaboradores que coletam e processam dados pessoais no âmbito de nossas atividades.

Quaisquer inobservâncias ou ocorrência de violação de segurança que cause qualquer destruição, perda, alteração acidental ou ilegal, divulgação ou acesso não autorizado aos dados pessoais deverão ser relatados. Dessa forma, responderemos a qualquer violação desse tema com as medidas disciplinares apropriadas e necessárias.



COLHEMOS RESULTADOS

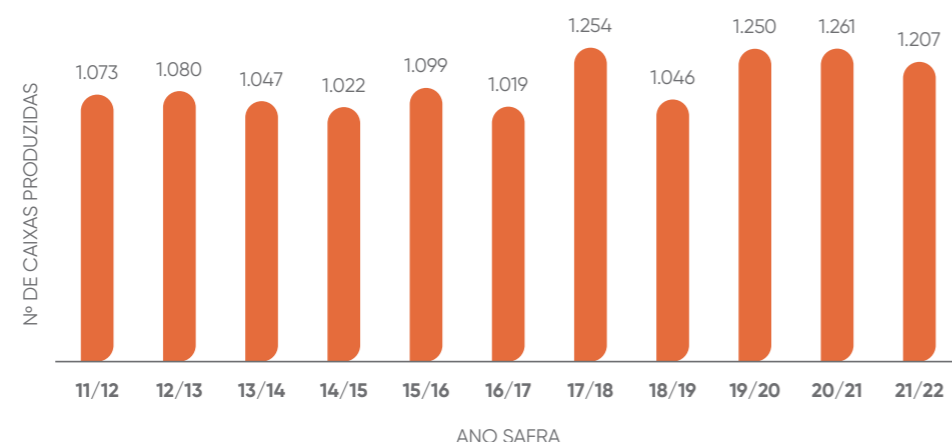
[201-1 | 103-2 | 103-3]

INVESTIR É SEMEAR

É nítido o avanço recente que estamos atingindo em relação ao desempenho produtivo. Uma década atrás, nossa capacidade de produção era, em média, pouco maior do que 1.000 caixas de laranja produzidas por hectare plantado. Desde então, nas últimas oito safras, investimos mais de 300 milhões de reais com ativos biológicos, irrigação e equipamentos, visando à melhoria nos processos operacionais e ganhos de eficiência em produtividade. Hoje, estamos colhendo os resultados desses investimentos. Nossa capacidade de produção está 40% maior do que a média das demais empresas do setor em relação à quantidade de caixas de laranja produzidas por hectare plantado. Superamos nossos próprios números e atingimos a marca de mais de 1.200 caixas/hectare produzidas.



PRODUTIVIDADE (CAIXAS DE LARANJA/HECTARE PLANTADO)



Apenas nesta safra, foram investidos mais de 2 milhões de reais em irrigação e mais de 1,5 milhão em processos de melhoria e modernização de nossa operação, representando um aumento total de investimentos na ordem de 183% em relação à safra passada. Esse expressivo número proporcionou um aumento de 8,5% de área de colheita e uma redução de 13% dos custos associados com a atividade da colheita em si.

Tivemos destaques positivos nos principais indicadores produtivos, reforçando nosso posicionamento pioneiro no mercado de laranjas.

+ DE 8,5%
de aumento
de área de colheita

- DE 13%
dos custos
com colheita

+ DE 183%
de aumento
em investimentos

+ DE 1,2 MIL
caixas por hectare
plantado

A expectativa é de que, com os investimentos provisionados nesta safra, sejam sentidos grandes avanços na safra seguinte e, conseqüentemente, grandes números. Estima-se que, para 22/23, nossa capacidade atinja a produção de mais de 10 milhões de caixas de laranjas, superando também a média atual por hectare plantado.

As propostas são desafiadoras, mas acreditamos na força de nosso negócio, desenvolvendo toda a cadeia de valor envolvida nos processos produtivos. Estamos focados na expansão de nossa produção, contribuindo também com a expansão do setor de citros no país. [203-1]

[102-45 | 201-1 | 103-2 | 103-3]

DA FRUTA PARA OS FRUTOS

Somos referência na produção de laranjas no país. Os destaques produtivos evidenciam a grandeza das operações da JF Citrus e se refletem diretamente em nossos números. O alto nível de excelência operacional que atingimos nesta safra é também resultado de uma gestão econômico-financeira equilibrada e da inteligente política financeira adotada.

Houve variação positiva em todos os principais índices em relação à safra passada. Nossa operação está alavancada e gerando bom retorno financeiro aos seus sócios, com queda de 9% nas despesas financeiras e aumento de 71% no patrimônio líquido total.

Aumentamos em 15% nossa receita líquida e tivemos um aumento de 27% de nosso lucro líquido, o que representando uma melhoria na gestão operacional do capital. Esse resultado está vinculado ao desempenho coletivo da empresa, onde todos os colaboradores compartilham de alto nível de comprometimento na entrega de produtos de qualidade.

Nosso EBITDA aumentou cerca de 5% e finalizamos a safra com a margem EBITDA de 71%, o que reforça as boas condições de nossa saúde financeira. Da visão dos fornecedores, parceiros e clientes, temos uma empresa sólida e segura e um ambiente de conforto para iniciar ou manter relações de negócios.

A dívida existente teve aumento em relação à última safra, porém se caracteriza principalmente como de longo prazo (70%), com liquidação prevista para os próximos cinco anos. Esse aumento não representa uma preocupação, uma vez que há liquidez para cumprimento das obrigações assumidas, inclusive finalizamos o exercício com aumento de 62% em caixa e equivalentes, não comprometendo o giro de nosso negócio.

Além disso, a origem do endividamento se deu a partir do convicto investimento operacional ocorrido na safra. A partir da liberação de créditos de financiamento, foi possível a aquisição de equipamentos agrícolas e melhorias na capacidade produtiva, responsáveis pelo já citado aumento de 183% no capital investido. O aumento de 13% no imobilizado também reforça o assertivo direcionamento dos recursos para nossa operação.

Com a implementação dos investimentos e das melhorias propostas para produtividade nesta safra, teremos, na safra seguinte, maior capacidade operacional, que gerará, por consequência, maior incremento financeiro para a empresa. Todo o capital investido será recuperado nos próximos anos e, então, convertidos em aprimoramento e expansão de nossa atuação, nos consolidando ainda mais no mercado de laranjas.



+ 12%

Receita Bruta

+ 15%

Receita Líquida

+ 71%

Patrimônio Líquido

+ 27%

Lucro Líquido

+ 5%

EBITDA

71%

Margem EBITDA

+ 27%

**Dívida Ativa
(Longo prazo)**

+ 62%

Caixa e equivalentes

- 9%

Despesa Financeira

+ 13%

Imobilizado

* Dados calculados em relação aos da safra 20/21, com base nas demonstrações consolidadas apenas da JF Citrus Agropecuária S/A. Não foram consideradas suas empresas controladas.

[207-1 | 207-2 | 207-3]

COMPROMISSO COM A BOA GESTÃO

Nossa administração mantém relação de proximidade com as operações, principalmente no que diz respeito à gestão fiscal e de tributos, bem como à garantia da elaboração adequada das demonstrações financeiras em acordo com as práticas contábeis brasileiras vigentes. Mensalmente, são realizadas reuniões de acompanhamento dos principais indicadores relacionados para avaliarmos a capacidade atual e futura de manutenção das operações, o que permite a realização de alterações no caso de verificações inesperadas, sempre atentos aos cenários micro e macroeconômicos e suas possíveis interfaces com a saúde do negócio.

Nossa gestão também está em conformidade com as questões legais, fiscais e tributárias.

Por sermos uma empresa produtora de laranjas, pertence ao setor hortifrutigranjeiro, estamos sujeitos aos termos dos Artigos 36 e 104 do anexo I do RICMS/SP, Artigo 6, Anexo I, Item 12 do RICMS/MG e Convênio ICMS 44/75, os quais conferem isenção de ICMS para transações que não se destinam à industrialização e ao exterior. Tal classificação é reconhecida como um benefício fiscal recebido pelo governo, uma vez que evita gastos com essa tributação específica.

Atualmente, contribuimos com dois tributos relacionados com a natureza de nossa operação, o FUNRURAL e o SENAR, recolhidos mensalmente com base no faturamento atingido. O primeiro se relaciona com valores de provisão previdenciária, e o segundo como fundo de cunho educacional. O recolhimento é realizado com base na tributação vigente e, nesta safra, os valores totais relacionados, somados, superaram 6 milhões de reais.

Todos os nossos números e práticas validam o compromisso de nossa gestão, que é voltada para resultados por meio do atento olhar estratégico para o mercado e todas as suas interfaces. Continuaremos empenhados no reconhecimento de nossa atuação, trabalhando intensamente para concretizar nossas metas operacionais, sempre de maneira inovadora e ética e transparente, com a excelência já reconhecida por ser JF Citrus. [201-4]



CUIDADO COM AS PESSOAS



A ORIGEM DA NOSSA EXCELÊNCIA

ENGAJAMENTO E ALTA PERFORMANCE



GENTE é parte fundamental de nossos valores. Temos a certeza de que os resultados obtidos pela JF Citrus nesta safra não seriam possíveis sem o comprometimento e o trabalho em equipe desenvolvido pelo nosso time de colaboradores. [103-2 | 103-3]

Nesta safra, realizamos 3.158 novas contratações e, assim, fechamos o ano com um total de 4.233 colaboradores contratados em toda a safra. Nosso mês de pico de mão de obra foi julho/21 com 2.257 ativos, dos quais 948 eram mensalista e 1.309, tarefairos (contratação sazonal para a colheita). Desse total, 78% são do gênero masculino, que é responsável por boa parte dos esforços necessários nos setores agrícola e rural. [401-1]

Sabemos que esse percentual reflete uma forte questão cultural no setor agroindustrial do Brasil, por isso nos preocupamos em trazer uma perspectiva mais positiva, tornando a diversidade de gênero cada vez mais presente em nosso dia a dia.



Cada vez mais, buscamos equidade salarial, respeito e inclusão em nosso ambiente de trabalho. Acreditamos em um ambiente de trabalho cada vez mais diverso, e um exemplo disso é nossa equipe administrativa, composta por 68% de mulheres. Em relação à proporção entre o salário-base e a remuneração, os valores recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens em cargos correlatos estão cada vez mais equiparados. [405-1 | 405-2]

Para mantermos a alta performance de nossa equipe, entendemos o quão importante é todos estarem alinhados e cientes de como devem desenvolver suas atividades, priorizando sempre a segurança (individual, coletiva e do meio ambiente) e a excelência do processo como um todo. Assim, somente neste ano safra, fornecemos quase 120 mil horas de treinamento em mais de 20 categorias. [404-1]

Esses quantitativos são resultado de uma sólida política de treinamentos que continuamente provém aos colaboradores treinamentos obrigatórios, técnicos, normativos e comportamentais. Essa gestão tem nos auxiliado não só na formação de um ambiente produtivo com qualidade e segurança, mas também no fortalecimento e desenvolvimento de carreira dos nossos colaboradores. [404-2]

Nossas ações voltadas aos colaboradores vão além do ambiente de trabalho. Buscando promover a qualidade de vida, oferecemos benefícios:

- Seguro de vida
- Plano odontológico
- Plano de saúde
- Vale alimentação
- Convênio com farmácias
- Empréstimo consignado
- Parcerias com empresas
- Transporte
- Cesta de Natal
- Programa de apoio jurídico, psicológico e financeiro

Programa de Apoio

Fluxo do Atendimento: Entenda como funciona nosso pronto atendimento receptivo.

- 01 QUAL NÚMERO? 0800 779 9979 (segunda à sexta, das 08h às 20h)
- 02 QUEM PODE LIGAR? Colaborador ou dependente.
- 03 QUEM ATENDE? Equipe de especialista que avalia, orienta, acompanha e monitora.

Atendimento confidencial e sigiloso para ajudá-lo nesse momento.

Programa de apoio

Quais temas relacionados à orientação financeira são tratados pelo Programa de Apoio Pessoal?

- 01 Planejamento do orçamento e dicas para não comprometer sua renda.
- 02 Apoio na avaliação sobre a hora certa para adquirir bens duráveis.
- 03 Reequilíbrio orçamentário.
- 04 Orientações sobre os recursos para recuperar o crédito.
- 05 Sugestão de planilha financeira doméstica.
- 06 Como sair do consumismo e aspectos emocionais do consumo.

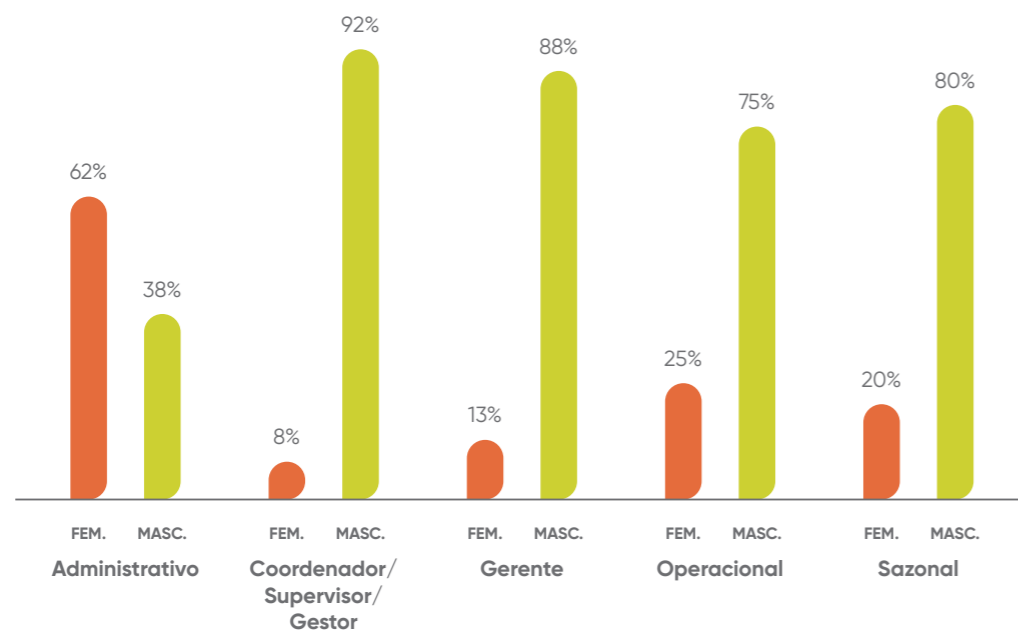
Quais temas relacionados à psicologia são tratados pelo Programa de Apoio Pessoal?

- 01 Crises de relacionamento conjugal, familiar e profissional.
- 02 Problemas de natureza emocional (traumas, ansiedades, medos, estresse etc.).
- 03 Perdas (morte, separação etc.).
- 04 Questões relacionadas à sexualidade.
- 05 Apoio e orientação em casos de violência.
- 06 Dependência química.

Quais temas relacionados ao jurídico/legislação são tratados pelo Programa de Apoio Pessoal?

- 01 Especialidades: Direito Civil, Imobiliário, Familiar, Criminal e do Consumidor.
- 02 Orientação sobre o local e a forma de conseguir documentos.
- 03 Auxílio em trâmites burocráticos.
- 04 Normas em vigor para aposentadoria.
- 05 Orientação relacionada aos seus direitos como consumidor.
- 06 Apoio no entendimento de contratos.

PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO E NÍVEL DE CARGO



RESPEITO ÀS DIFERENÇAS

O respeito aos Direitos Humanos é uma constante no nosso dia a dia, onde as relações são baseadas na liberdade de pensamento e de expressão, na valorização da segurança pessoal, no oferecimento e manutenção de condições justas e favoráveis de trabalho e na igualdade de direitos aos empregados e comunidades onde estamos presentes.

Não admitimos a discriminação em decorrência da orientação sexual, etnia, raça, idade, condições médicas, estado civil, afiliações políticas, religião e nos comprometemos a abordar esse tema com o comitê e com os funcionários, bem como avaliar constantemente através do Canal de Ética se há evidências de qualquer tipo de discriminação e tratá-la, se necessário, através do mecanismo de remediação. Não ocorreu nenhum caso de discriminação no período relatado. [406-1]

TRABALHO ÉTICO

Honramos e respeitamos todos aqueles que escolheram trabalhar conosco, e somos terminantemente contra trabalho forçado, compulsório ou infantil, e por isso investimos continuamente no combate a essa prática.

A empresa tem por política a não contratação de fornecedores de serviços e materiais que desrespeitam os direitos humanos, sendo que na minuta padrão de contrato de prestação de serviço constam cláusulas de proteção aos direitos humanos. A JF Citrus não mantém controle específico dessas questões nos contratos de financiamentos e empréstimos em que há cláusula padrão dos agentes financeiros referente aos direitos humanos.

100% de nossos fornecedores de matérias primas, insumos e serviços são selecionados com base em critérios sociais. Assim, trabalhamos apenas com fornecedores homologados e que atendam as normas técnicas, trabalhistas e ambientais. [412-1 | 412-3 | 414-1 | 414-2]

UM ANO SAFRA REPLETO DE CAMPANHAS E TREINAMENTOS

PREVENÇÃO EM PRIMEIRO LUGAR

Dia Nacional de Prevenção de Acidentes - 27 de julho

Na semana nacional de Prevenção a Acidentes de Trabalho, reafirmamos o compromisso de cuidar do bem-estar dos nossos colaboradores oferecendo orientações sobre os riscos existentes na rotina de trabalho e enfatizando medidas de segurança para evitar qualquer tipo de problema.



AQUI, CADA VIDA IMPORTA. E NÓS NOS COMPROMETEMOS A CUIDAR DE CADA UMA DELAS!



ABRIL VERDE

No mês de abril, acontece o movimento Abril Verde, uma campanha para sensibilizar as pessoas e alertá-las sobre os acidentes de trabalho. Essa ação não é apenas para trabalhadores, trabalhadoras e empregadores, mas para a sociedade como um todo, já que um incidente muitas vezes provocado por uma decisão equivocada pode impactar a vida de diversas outras pessoas. Neste mês, foram realizadas campanhas de conscientização sobre o tema em todas as fazendas da JF Citrus.



OUTUBRO ROSA

Durante o mês de outubro, foi realizada, em todas as regionais, a campanha de conscientização sobre o outubro rosa, que tem como objetivo principal alertar suas colaboradoras sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama.

NOVEMBRO AZUL

Durante o mês de novembro, foi realizada, em todas as regionais, a campanha de conscientização sobre o novembro azul, que tem como objetivo principal alertar seus colaboradores homens sobre a importância da prevenção contra o câncer de próstata.

DEZEMBRO VERMELHO

Durante o mês de dezembro, foi realizada, na regional Mogi, uma campanha de conscientização sobre o dezembro vermelho, que tem como objetivo principal alertar suas colaboradoras sobre a importância da prevenção do câncer de pele e HIV/AIDS.



SIPAT

Nossa semana interna de prevenção de acidentes do trabalho (SIPAT) aconteceu em novembro abordando temas como a prevenção de DSTs e a conscientização do outubro rosa e novembro azul.

COM SAÚDE E BEM-ESTAR, NÓS PRODUZIMOS SUSTENTABILIDADE!

[103-2 | 103-3]

CAPACITAÇÃO DE NOSSOS COLABORADORES



JF REALIZADA PALESTRA MOTIVACIONAL COM PAULO STORANI

Um momento incrível de muita reflexão e aprendizado com a presença dos colaboradores da JF Citrus, JF Bricks e JF Citrus Holding, e o palestrante Paulo Storani. A palestra inspirou novas ideias e mais motivação para fazer a diferença.

WORKSHOP LIDERANÇAS

Sempre almejando o melhor para os nossos colaboradores, aplicamos no último ano safra treinamentos e workshops com o foco no Desenvolvimento de Lideranças.



COLABORADOR DA JF FOI CONTEMPLADO NO CURSO DE MESTRADO DA FUNDECITRUS

O colaborador Paulo Cesar Avelino Novais, Coordenador de Produção do viveiro de mudas, foi contemplado com uma bolsa de estudos através do Fundo de Defesa da Citricultura (Fundecitrus) para cursar Mestrado Profissional em Fitossanidade dos Citros (MasterCitrus).

[403-1 | 403-2 | 403-4 | 403-5 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 103-2 | 103-3]

AQUI CUIDAMOS DO NOSSO AMBIENTE DE TRABALHO

NOSSA JORNADA DEGRAU POR DEGRAU

Gente, integridade, alta performance, inovação, qualidade e sustentabilidade. Esses são os nossos valores. Não é por acaso que atraímos, desenvolvemos e retemos os melhores profissionais. Na JF Citrus, tratamos todos com respeito e buscamos sempre o bem-estar comum.

Se as pessoas são a nossa base, é natural que nossas ações, direta ou indiretamente, estejam pautadas na promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável em todos os lugares que alcançamos. Pensando assim, nos esforçamos continuamente para aprimorar nossos processos e investir em equipamentos de segurança para assegurar que todos os nossos colaboradores tenham um ambiente de trabalho seguro e saudável afim de que voltem iliosos para casa todos os dias.

Ainda não possuímos um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho certificado pela ISO 45.001, no entanto, todas as nossas ações voltadas para essa temática têm o suporte de uma equipe multidisciplinar capacitada para nos dar o melhor direcionamento. Hoje, contamos com um time composto por engenheiros de segurança do trabalho, técnicos em segurança, consultores de serviço médico e higiene ocupacional, além de apoio jurídico para atendimento às legislações aplicáveis às nossas operações.

Todas as nossas atividades são alinhadas com os padrões globais de sustentabilidade e, por meio de auditorias, fiscalizações e visitas de partes interessadas, a nossa aderência a esses padrões pode ser confirmada.

Na safra 2021/2022, mantivemos a avaliação de 100% de nossas operações, considerando esses padrões globais (FSA-SAI Platform, Rainforest Alliance) e tendo como base também a legislação brasileira. Nós nos orgulhamos de dizer que as auditorias internas e externas realizadas nesse período não identificaram operações e fornecedores com risco significativo de ocorrência de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão, bem como não houve não conformidade em relação aos assuntos voltados à saúde e à segurança do trabalho.

Sabemos que os riscos no ambiente de trabalho quase sempre vão existir, mas, aqui na JF Citrus, temos como dever prover um ambiente de trabalho livre de situações perigosas, controlar riscos e, sempre que possível, eliminá-los.

A equipe de SESTR da JF Citrus, é composta por profissionais multidisciplinares especializados em desenvolvimento de ações técnicas, integradas às práticas de gestão de meio ambiente, saúde e segurança do trabalho, atua em todas as unidades para tornar o ambiente de trabalho compatível com a promoção da saúde, segurança e a preservação da integridade física do trabalhador rural.

Seguindo as determinações das Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho, nosso **Programa de Gerenciamento de Risco no Trabalho Rural (PGRTR)** e os procedimentos de saúde e segurança ocupacional que aplicamos, atestam nosso compromisso interno com a segurança, que se estende também a terceiros e visitantes.

No PGRTR, que é desempenhado por função dentro da organização, são avaliados os diferentes agentes de risco à saúde ocupacional existentes em nosso ambiente de trabalho (químicos, físicos, biológicos, além de acidentes e agentes ergonômicos).

Esse programa contém as medidas de controle e mitigação necessárias para que possamos manter os riscos no nível mais baixo possível. As avaliações desses agentes são sempre realizadas com base na Matriz de Avaliação de Risco, que os classifica conforme a sua categoria e severidade, gerando uma pontuação formulada de acordo com premissas preestabelecidas. Os agentes quantificáveis são medidos e comparados com os limites máximos admissíveis do atual quadro regulamentar. Sempre utilizamos o conceito de Hierarquia de Controle nas análises de impactos de saúde e segurança ocupacional.

Para manter um controle ainda maior dos riscos no nosso ambiente de trabalho, desenvolvemos as seguintes ações:





Todos os nossos colaboradores passam por treinamento específico de acordo com as atividades que desempenham e conforme solicitado pelas normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho. Outros treinamentos que não têm base nessas normativas também são ministrados.



Todas as ocorrências, como acidentes e incidentes, são registradas e devidamente investigadas dentro de processo composto por análise de causas, fatos e evidências. A formação de um comitê de investigação responsável pela definição das ações corretivas e adoção de medidas para evitar reincidências. Esse processo impulsiona o plano de ação e o diálogo dentro da JF Citrus.



Toda e qualquer mudança de processo e/ou layout é previamente comunicada ao departamento de Saúde e Segurança.



Para todo risco grave e iminente identificado é gerado um plano de ação que, após concluído, é validado pela equipe de saúde e segurança.



A fim de reforçar todos os procedimentos de saúde e segurança que adotamos e promover a conscientização sobre assuntos importantes em nosso meio, são realizados eventos e campanhas para todos os colaboradores. Nossos destaques vão para campanha de conscientização Outubro Rosa, Novembro azul, Dezembro Vermelho. No mesmo sentido, realizamos ainda a **Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho Rural (SIPATR)**, evento em que todos os profissionais são envolvidos em campanhas de conscientização e treinamentos relacionados às especificidades das operações, como direção defensiva e operações de máquinas, atenção e primeiros socorros com animais peçonhentos nas atividades de campo, diálogos nas frentes de trabalho abordando assuntos de saúde e segurança etc.



Todo colaborador tem direito à recusa de realizar serviços em que identifique risco grave iminente, sem que ocorra represálias. Para evitá-las, há o suporte do Canal de Ética, que garante o sigilo e a confidencialidade dos relatos. Esse canal permite também que sejam feitos relatos de qualquer natureza referentes a fatos que não estejam de acordo com o nosso código de conduta, com as leis ou com os nossos valores. Temos ainda outros meios de consulta e comunicação de situações de riscos e perigos, como **CIPATR (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho Rural)**.



Todos os colaboradores têm acesso aos nossos canais de comunicação referentes a saúde e segurança do trabalho.

Além de nossos colaboradores, contamos também com parceiros contratados para impulsionar nossas operações. Assim, o nosso dever de prover um ambiente de trabalho seguro e saudável inevitavelmente também se estende a eles. A forma de controle e mitigação dos riscos nas atividades de nossos parceiros requer tratativas adicionais.

Uma vez validados os meios contratuais, seguimos com os requisitos padrões básicos de meio ambiente, saúde e segurança do trabalho (SSMA), que incluem: realização de integração de SSMA; definição de equipamentos de proteção individual (EPI) básicos e específicos de cada atividade; apresentação de documentos legais pertinentes à atividade de risco (Atestado de Saúde Ocupacional-ASO, checklist de máquinas, caminhões e veículos, Programa de Gerenciamento de Riscos-PGR, PGRTR, Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional-PCMSO, entre outros). Cópias de certificados normativos (Treinamentos e capacitações) serão exigidos de acordo com o serviço contratado (exemplo Trabalho em altura, operação de máquina, serviços com eletricidade, entre outros).

Para trabalhos rotineiros que envolvem riscos críticos (bloqueio de energia, escavações, içamento de cargas/pessoas, trabalho a quente, trabalho em altura etc.) sempre solicitamos que sejam elaboradas a Análise Preliminar de Risco (APR), e a Permissão de Trabalho (PT) com assinatura dos envolvidos.

Todos os funcionários envolvidos na atividade (JF Citrus e Prestadores de Serviço) devem participar atentamente da análise de risco e da permissão, não podendo iniciar o trabalho sem cumprir com todas as determinações. A falta e/ou a ausência da permissão poderá resultar em ação disciplinar.

Realizamos frequentemente inspeções em equipamentos, documentos e atividades desenvolvidas pelas empresas contratadas.

Todo esse cuidado que temos para gerenciar os riscos conhecidos em nosso ambiente de trabalho tem como meta também a redução dos índices de acidentes. Nesta safra, registramos 15 acidentes, dos quais 14 acarretaram afastamentos. Não tivemos registros de óbitos.

[403-3 | 403-6 | 403-10]

SAÚDE

A gestão de risco não deve ser restrita às condições do ambiente de trabalho. Pensando nisso, entendemos o quão importante é considerar os possíveis efeitos causados na saúde de nossos colaboradores. Esse é o caminho que adotamos para manter uma gestão de risco mais completa.

Atualmente, contamos com uma equipe de consultoria em saúde ocupacional estruturada com ambulatórios médicos locais e unidades móveis, que totaliza mais de 50 profissionais, entre médicos do trabalho, enfermeiros do trabalho, técnicos em enfermagem e fonoaudiólogos. Como resultado desse trabalho, todos os controles médicos são registrados e monitorados no sistema HCM Medicina e Segurança.

Alinhados com a Portaria 3.214/1978, mais especificamente com a Norma Regulamentadora 7 e 31, buscamos, conforme mencionado anteriormente, identificar situações de riscos nos ambientes de trabalho a fim de gerenciar e mitigar de forma adequada os riscos associados às operações, proporcionando maior segurança e cuidado à saúde de todos os colaboradores. Essa gestão tem sido feita por meio do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e do Programa de Conservação Auditiva (PCA).

A empresa não tem registro de óbitos por doença ocupacional. Todos os riscos à saúde do trabalho de nossos colaboradores estão atualizados e constam de nossos PGRTR e PCMSO.

Caso sejam identificados resultados anormais nos exames realizados, eles são mapeados e os colaboradores em questão são acompanhados pela equipe de saúde ocupacional. Assim, são identificados possíveis desencadeamentos de problemas de saúde com nexo ao trabalho.

[102-12]

MAIS QUE UMA FRUTA

A laranja por si só é um recurso que nutre as pessoas pelo seu consumo. Ela é rica em vitaminas e propriedades nutricionais, trazendo diversos benefícios para o organismo, como aumento da imunidade e prevenção de doenças. A própria natureza de nossa operação indiretamente eleva a saúde da população, e, por isso, nossa plantação é considerada um bem de valor imensurável.

Os benefícios à comunidade também são foco central de nossa atuação, principalmente em relação à oferta de trabalho e à geração de renda local. Nesta safra, tivemos uma movimentação de cerca de 4.200 colaboradores, todos empregados diretamente da região em que estamos alocados. Além disso, 100% dos membros da diretoria são contratados da cidade matriz, Bebedouro. [202-2]

Nossos fornecedores também são preferencialmente escolhidos por serem de localidades próximas à nossa, e estimamos que em sua maioria são originários da cidade de nossa sede. Esse dado ainda não é possível de se determinar, o que será implementado controle específico para a próxima safra. [204-1]

Sobre a oferta de salários, apenas os contratados de forma sazonal são remunerados com base nas regras do salário mínimo aplicável, independente do gênero. Dos colaboradores e colaboradoras fixos, há uma faixa de variação superior a 15% em relação ao salário mínimo atual, demonstrando diferencial e coerência entre as condições dos tipos de remuneração aplicáveis às diferentes demandas de trabalho na empresa. [202-1]



EM NOSSA PRÁTICA DIÁRIA, LEVAMOS OS BENEFÍCIOS DA LARANJA PARA ALÉM DOS JÁ CONHECIDOS E GERAMOS VALOR LOCAL PARA A COMUNIDADE EM QUE NOSSAS UNIDADES ESTÃO INSERIDAS.

RECONHECIMENTO DE NOSSA ATUAÇÃO LOCAL

[201-1 | 203-2 | 413-1 | 413-2]

Nesta safra, do total gerado pelas nossas operações, 40% foram distribuídos. Grande parte deste montante foi destinado à remuneração de toda a equipe da JF Citrus, devolvendo valor à comunidade de forma indireta. Dessa forma, a contribuição com o desenvolvimento local se faz continuada, uma vez que o valor distribuído é retornado para a movimentação da economia local.

Além do retorno intrínseco de salários e incremento da renda local, também desenvolvemos diversas ações em benefício à comunidade. Nesta safra, contribuimos com iniciativas beneficentes e auxiliamos no enfrentamento da Covid-19. Nós nos empenhamos para manter sempre vivas as práticas que espalham o bem coletivamente.

DOAÇÃO DE ÁLCOOL

Para enfrentamento da pandemia, durante a safra, realizamos a doação de 12 mil litros de álcool etílico 70% destinados à Secretaria Municipal de Saúde (SMS) de Bebedouro-SP.

O montante doado foi distribuído pela secretaria para diversas áreas do município, como para as forças de segurança, casas assistenciais e demais órgãos públicos caracterizados como de atuação essencial.



DOAÇÃO DE UM APARTAMENTO PARA A FESTA DIREITO DE VIVER

Participamos anualmente da festa beneficente "Direito de Viver" em prol do hospital do câncer de Barretos-SP, o Hospital de Amor, realizada na cidade de nossa sede, Bebedouro-SP.

Em 2021, tivemos a edição de número 15 do evento, e, em comemoração a essa marca, realizamos a doação de um apartamento no condomínio Reserva da Mata ao projeto Direito de Viver, que promove o evento.

O projeto arrecadou fundos para posterior sorteio do apartamento e toda a renda foi destinada ao Hospital de Amor. Além do recurso arrecadado, a festa teve receita reconhecida de mais de 1,2 milhão de reais, movimentado principalmente pelo expressivo prêmio rifado, fornecido com exclusividade pela JF Citrus.

DOAÇÃO DE PONKAN

Doamos parte do nosso maior bem à comunidade, que são nossas laranjas produzidas. Temos distribuído sempre em nossas safras laranja do tipo Ponkan. Nesta, doamos principalmente para o Hospital de Amor de Barretos e para diversas instituições locais, como o educandário, asilos, casas de repouso de idosos etc.



CAMPANHA CORAÇÃO SOLIDÁRIO

Realizamos também doações em dinheiro para projetos beneficentes, como o da Campanha Coração Solidário. Esta ação abrangeu diversas entidades da cidade de Bebedouro-SP, como APAE e Lar do Idoso, para arrecadação de valores para o enfrentamento da pandemia. Nos orgulhamos por ter contribuído com 30 mil reais para esta campanha, e todo o recurso foi utilizado de maneira beneficente entre todas as entidades participantes.

NATAL SOLIDÁRIO

A JF Citrus, através de seus colaboradores voluntários, mobilizou a adoção de cartinhas e presentearam as crianças da Casa de Santa Clara, na cidade de Bebedouro/SP.



[102-9 | 102-10 | 308-1]

PARCERIA COM FORNECEDORES

Contamos com uma base de fornecedores diversificada, composta por empresas líderes em seus respectivos mercados, que mantém uma parceria de longo prazo com a nossa empresa.

Por meio de cadastro e envio de documentação, todos os fornecedores são homologados no ato da contratação para que comprovem conformidade e atendimento a normas técnicas, trabalhistas e ambientais.

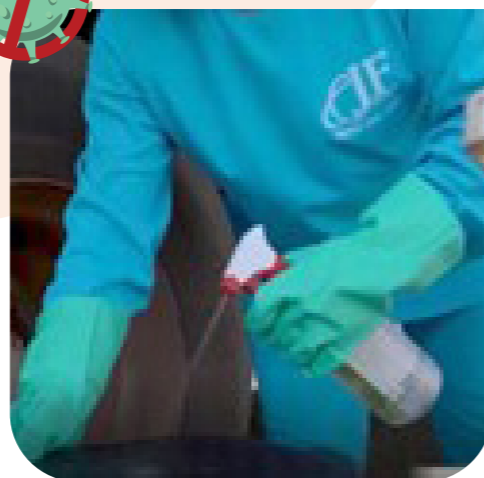
Como possuímos filiais regionalizadas, são priorizadas as homologações de fornecedores no município de cada propriedade, contribuindo para o desenvolvimento local e social.

Quanto aos insumos necessários para o cultivo e tratamentos das plantações, trabalhamos com produtos homologados pelas indústrias e buscamos alternativas que tenham menor impacto ao meio ambiente, como, por exemplo, a utilização de insumos biológicos.

ENFRENTAMENTO DA PANDEMIA DO COVID-19

Enfrentamos os desafios impostos pela Covid-19 no início da Safra 2021/2022, que exigiu adaptação em nossas operações de forma radical. Foi uma fase que necessitou de muita disciplina e resiliência para manter nossas instalações funcionando e cumprir nosso plano de negócio sem descuidar da saúde e segurança das pessoas. Para isso, montamos um **Plano de Contingência de Enfrentamento a Pandemia** atendendo a todos os requisitos direcionados pelo Ministério da Saúde. No Plano de Contingência, estavam o redimensionamento de veículos para transporte seguro dos colaboradores e uma gama de novas medidas de proteção:

- Afastamento de pessoas de alto risco (acima de 60 anos de idade ou que tivesse qualquer comorbidade que pudesse representar um risco potencial);
- Compra emergencial de termômetros, máscaras, luvas, proteção facial, cabine de desinfestação, acessórios para higienização das mãos (disponíveis com sabonete líquidos e álcool 70%);
- Testes rápidos realizados, evitando que o vírus se propagasse dentro das instalações JF Citrus;
- Entrevistas de acesso em nossas dependências sendo elas realizadas com colaboradores de outra localidade, prestadores de serviço, motoristas e visitantes;
- Intensificação de procedimentos de higienização dos postos de trabalho, ônibus, veículos. Orientações sobre higiene pessoal e distribuição de álcool em gel para colaboradores, em todos os ambientes; Nos refeitórios, foram adotadas medidas e práticas seguras conforme recomendação do Ministério da Saúde;
- Condução de campanhas intensas de comunicação interna e externa com planos de prevenção;
- Distribuição de máscaras aos colaboradores e monitoração diária de temperatura;
- Substituição de treinamentos e reuniões presenciais por remotas por meio de telefones, aplicativos ou videoconferências.



DESEMPENHO AMBIENTAL

CERTIFICAÇÕES INTERNACIONAIS

PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS FAZEM PARTE DO NOSSO PROCESSO

[407-1 | 408-1 | 409-1 | 103-2 | 103-3]

O compromisso de uma produção sustentável sempre foi um dos pilares do nosso trabalho. Ações de redução de impactos ambientais, tais como descarte adequado de resíduos, irrigação consciente por meio de gotejamento nos pomares e recuperação de áreas nativas, foram estimuladas e implementadas desde o início das nossas atividades. A constante dedicação e investimento nessas ações nos tornaram reconhecidos internacionalmente pelo atendimento às certificações Rainforest Alliance e SAI Platform.

Em parceria com a Sitawi, também conquistamos a Certificação Verde para emissão de Green Bonds.

O processo de certificação exige grande comprometimento e, como as de auditorias e reporte de informações, garantimos que o nosso processo de produção está atendendo a princípios éticos de sustentabilidade e seguindo padrões de referência reconhecidos mundialmente.

ENTRE 2020 E 2021, FORAM REALIZADAS AUDITORIAS QUE RESULTARAM EM 3 FAZENDAS CERTIFICADAS PELA RAINFOREST ALLIANCE E 13 PROPRIEDADES CERTIFICADAS PELA SAI PLATFORM, COM TOTAL CONFORMIDADE.

SAI PLATFORM



Fundada em 2002, a SAI Platform é uma rede sem fins lucrativos, sendo uma das principais iniciativas globais da cadeia de valor de alimentos e bebidas para a agricultura sustentável. A SAI Platform objetiva a coleta e o desenvolvimento de tecnologias sobre agricultura sustentável e disseminação de conhecimento a todas as partes interessadas.

Saiba mais através do QR Code.



RAINFOREST ALLIANCE



A Rainforest Alliance é líder global em certificação de sustentabilidade. Fazendas, comunidades florestais e empresas que participam desse programa de certificação são auditadas com rigorosos padrões de sustentabilidade com base no resultado tripla: bem-estar ambiental, econômico e social. Mais de dois milhões de agricultores participantes de setores de commodities que enfrentam desafios ambientais e sociais urgentes seguem os padrões agrícolas da Rainforest Alliance, em 70 países ao redor do mundo.

Saiba mais através do QR Code



GREEN BONDS



Os green bonds ou títulos verdes são títulos de dívida emitidos especificamente para financiar atividades e projetos ambientalmente responsáveis, tais como: adaptação às mudanças climáticas, conservação da biodiversidade terrestre e aquática, edifícios verdes, agricultura e pecuária sustentável, transporte limpo etc.



[303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5 | 103-2 | 103-3]

GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

O consumo de água nas nossas atividades se destina a produção de mudas e irrigação dos pomares através de sistema de gotejamento e aspersão. Nossa malha de irrigação está presente em 67% da nossa área cultivável.

A irrigação em plantas cítricas é necessária para o aumento da produtividade e melhoria da qualidade dos frutos, principalmente em locais e épocas do ano onde a disponibilidade hídrica não atende a demanda da produção.

Os volumes utilizados são derivados de captações superficiais e subterrâneas, seguem a legislação ambiental aplicável ao local de produção e estão devidamente outorgados.

O monitoramento do volume captado é realizado nas fazendas localizadas no Estado de Minas Gerais, conforme requerido nas Portarias de Outorgas publicadas. Para as fazendas localizadas no Estado de São Paulo, esta exigência será aplicada no ato da renovação das Portarias de Outorga, conforme informado pelo órgão ambiental competente.

Em todas as captações subterrâneas e superficiais, as águas apresentam boa qualidade e não é necessário o tratamento para os usos da produção.

O sistema de gotejamento (irrigação localizada) corresponde a 86% da malha de irrigação, e possui impactos ambientais reduzidos, tendo em vista a economia de energia e água. Para os sistemas de irrigação por aspersão, realizados através de pivôs, trabalhamos com manejo de baixa lâmina para evitar escoamento superficial.



O controle do sistema de irrigação é realizado através do acompanhamento em planilhas por setores, visando a qualidade, segurança e eficiência do sistema. Também são realizados o acompanhamento diário de estação meteorológica, e medição de umidade com tradagem, onde é possível identificar a real necessidade da planta, economizando recursos naturais.

O descarte de água ocorre no processo de lavagem de veículos e equipamentos, que são direcionados para caixas separadoras de água e óleo. A limpeza destas caixas é realizada periodicamente e os resíduos armazenados em recipiente e local próprio, sendo recolhido por empresa credenciada e licenciada ambientalmente. Em todas as fazendas são realizadas análises das águas residuárias a cada seis meses, que comprovam a eficiência das caixas e a não contaminação do solo.



CAPTAÇÃO TOTAL DE ÁGUA DOCE (SÓLIDOS DISSOLVIDOS TOTAIS ≤1.000 mg/L), DISCRIMINADA POR TIPO DE FONTE, EM ML¹

Água subterrânea	996
Água superficial	0,136
TOTAL	10,096

¹ Cálculo identificado pela demanda de cada filial, estudo de viabilidade junto ao órgão competente de cada região para solicitação de outorga e/ou revisão de outorga, autorização de outorga vigente protocolada e monitoramento de fazendas localizadas no Estado de Minas Gerais.

[304-1 | 304-2 | 304-3 | 304-4 | 103-2 | 103-3]

CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE



Apesar de possuímos unidades administrativas, a maior parte das nossas operações que estão próximas à área de alto valor de biodiversidade referem-se às atividades da operação agrícola, da colheita e do transporte executadas em áreas rurais.

As áreas de fazendas produtivas no ano safra 2021/2022, 923,25 ha se referem a áreas de preservação permanentes e 1.499,91 ha a Reservas Legais.

Das fazendas produtoras de laranjas em operação na safra 2021/2022, 13 possuem a certificação SAI Platform e 3 são certificadas pela Rainforest. Entre os critérios de seleção para obtenção dessas certificações, destaca-se a exigência de não existência de citros em áreas de alto valor de conservação.

Embora não adotemos uma metodologia específica, uma matriz ou um indicador que demonstre quais são os impactos à biodiversidade, no âmbito da SAI e da Rainforest, cada fazenda produtora certificada mantém atualizado um Plano de Adequação de Ecossistemas, documento que direciona ações voltadas a minimizar os impactos ambientais negativos das atividades, como:

- Preservação e fomento da fauna e flora;
- Campanhas de conscientização e diálogos com colaboradores;
- Procedimento para reporte de avistamento de animais;
- Relatório de fauna e flora;
- Mapeamento de área de preservação permanente com vegetação nativa e as que precisam ser restauradas.

As ações de recomposição e restauração de áreas protegidas são realizadas com recursos próprios e seguem cronograma e metodologia indicada pela Rainforest para que sejam conservadas ou restauradas as árvores e outras vegetações nativas, mantendo a quantidade e diversidade delas para ajudar no sistema de produção e conversação de habitats nativas e apoiar serviços ecossistêmicos essenciais como polinização, controle de pragas e ciclos da água.

As práticas de minimização de impactos e conservação e recuperação de áreas protegidas são também disseminadas nas fazendas não certificadas, que seguem a legislação ambiental vigente e mantêm preservadas e mapeadas as áreas de preservação permanente e reserva legais. Além disso, todos os imóveis rurais próprios ou arrendados pela JF Citrus estão devidamente inscritos no Cadastro Ambiental Rural (CAR).

Atividades em que ocorreram intervenção em áreas protegidas foram devidamente licenciadas por órgão ambiental competente e, então, realizados a implantação e o monitoramento de medidas de compensação e mitigação de impactos.

Entre os critérios de melhoramento contínuos estabelecidos na certificação da Rainforest, possuímos Relatório de Monitoramento de Fauna e Flora das fazendas participantes. Para o ano safra 2022/2023, serão executados os mesmos monitoramentos para todas as fazendas do grupo.



[305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4]

EMISSIONS

Como pauta importante na agenda nacional e internacional, a emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) é um tema relevante para nós. Por isso, junto ao nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, iniciamos a gestão de emissões de gases de efeito estufa (GEE), por meio da elaboração do primeiro Inventário de Emissões de GEE, que seguiu as metodologias internacionalmente utilizadas do Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) e GHG Protocol.

As emissões diretas de GEE (Escopo 1) provêm de fontes pertencentes ou controladas pela empresa, as emissões indiretas de GEE (Escopo 2) referem-se à aquisição de energia elétrica, e as de Escopo 3* provêm do transporte da fruta do campo até a indústria.

EMISSIONS TOTAIS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (TCO2EQ) NO ANO-SAFRA 2021/2022

Emissões Escopo 1	30.513,62
Emissões Escopo 2	667,83
Emissões Escopo 3	1.236,24
Total	32.417,68
Emissões Biogênicas de CO2e	21.593,95

*Apesar de ser de relato opcional, a JF Citrus optou por incluir as emissões de Escopo 3 referente ao transporte de fruta, 100% realizado por terceiros, por representar uma emissão de GEE relevante em suas operações.

É importante destacar que, ao lado das emissões causadas pelas operações, a natureza do nosso negócio também colabora com a mitigação das emissões, uma vez que, de acordo com o Painel Intergovernamental para Mudanças Climáticas (IPCC), os sistemas agrícolas contêm grandes reservas de carbono e alto potencial para mitigar as emissões.

Em nosso primeiro inventário de emissões de GEE, calculamos uma remoção total de 20296,04 tCO2eq, referente ao estoque de carbono nos pomares e nas adubações verdes no período inventariado.



[306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5]

GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS

Nossas atividades são passíveis de geração de resíduos, em grande parte devido à utilização de insumos e às atividades de manutenção de maquinários e equipamentos.

Para todos os resíduos gerados nas fazendas, são aplicadas práticas de armazenamento, tratamento e disposição adequados, seguindo as legislações ambientais, a fim de assegurar a saúde e a segurança para os trabalhadores e do ecossistema natural.

Todas as nossas fazendas contam com colaboradores treinados para o manuseio e a segregação dos resíduos. Os materiais recicláveis são destinados para cooperativas especializadas e prefeituras responsáveis pela coleta e destinação final desses materiais. A destinação de embalagens vazias de defensivos agrícolas é feita por meio da logística reversa, atendendo às recomendações técnicas dos produtos e à legislação aplicável. [103-2 | 103-3]

Para todos os outros resíduos, tais como os da Classe I, contamos com parceiros devidamente licenciados, que executam a coleta, o transporte e a destinação adequados deles, de maneira documentada de acordo com o Manifesto de Transporte de Resíduos e Certificados de Destinação de Resíduos.



CLASSIFICAÇÃO, DESTINAÇÃO E VOLUME DE RESÍDUOS GERADOS NO PERÍODO REPORTADO

CLASSIFICAÇÃO	DESTINAÇÃO	TONELADAS (T)
CLASSE I	Aterro	66,34
	Reciclagem	17,30
CLASSE II	Aterro	12,15
	Reciclagem	43,96
TOTAL		139,75



SUMÁRIO GRI E COMPLEMENTAÇÕES GRI

COMPLEMENTAÇÕES GRI

102-8: Informações sobre empregados e outros trabalhadores

401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados

Número total e taxas de novas contratações de empregados e rotatividade								
Faixa etária	Total de funcionários		Total de funcionários admitidos		Total de funcionários demitidos		Índice de rotatividade	
	F	M	F Nº	M Nº	F Nº	M Nº	F %	M %
Até 30	339	1.533	266	1.290	228	1.228	73%	82%
30 a 50	474	1.401	319	981	303	960	66%	69%
Acima de 50	100	386	61	541	60	223	61%	60%
Total	913	3.320	646	2.512	591	2.411	68%	74%
Total geral	4.233		3.158		3.002		73%	

401-3: Licença Maternidade/Paternidade

Categorias	Licença Maternidade	Licença Paternidade
Número de empregados que tiveram direito à licença	7	9
Número de empregados que saíram em licença	7	9
Número de empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença	7	9
Número de empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença e ainda atuam na empresa 12 meses após o seu regresso ao trabalho	7	9
Taxa de retorno de empregados que voltam ao trabalho após o término da licença (%)	100%	100%
Taxa de retorno de empregados que voltam ao trabalho e permanecem 12 meses após o término da licença (%)	100%	100%

404-1: Média de horas de capacitação por ano, por colaborador

Rótulos de Linha	Contagem de Nome
Feminino	913
Masculino	3.320
Total Geral	4.233

PERCENTUAL TREINAMENTOS POR GÊNERO	
Masculino	78,43%
Feminino	21,56%

QUANTIDADE DE HORAS TREINADAS POR GÊNERO	
Masculino	93.725,49
Feminino	25.774,50

TOTAL DE HORAS DE TREINAMENTO POR PESSOA	
28,23056934	

405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados

Categoria de Trabalho	Gênero	Abaixo dos 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima dos 50 anos	Total Geral
Administrativo	Feminino	27 (0,64%)	32 (0,76%)	3 (0,07%)	62 (1,48%)
	Masculino	17 (0,40%)	37 (0,88%)	3 (0,07%)	57 (1,36%)
Operação	Feminino	282 (6,72%)	464 (11,05%)	95 (2,26%)	841 (20,03%)
	Masculino	1.411 (33,62%)	1.452 (34,59%)	375 (8,94%)	3.238 (77,13%)
Percentual Total		1.737 (41,38%)	1.985 (47,28%)	476 (11,34%)	4.198 (100%)

301-1: Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume

Material	Fonte renovável / Fonte não renovável	Tonelada (t)
INSUMOS AGRÍCOLAS		
Calcário	Fonte não renovável	9.469,10
Gesso Agrícola	Fonte não renovável	10.295,82
Adubo 20-05-15	Fonte não renovável	6.840,00
Adubo 15-15-15	Fonte não renovável	354,00
Adubo 27-00-00	Fonte não renovável	164,00
Inseticidas	Fonte não renovável	310.308,00
Fungicidas	Fonte não renovável	211.715,55
Acaricidas	Fonte não renovável	258.547,00
Adjuvantes	Fonte não renovável	298.797,00
COMBUSTÍVEIS		
Diesel	Fonte não renovável	3.703,61
Etanol	Fonte renovável	287,68
Gasolina	Fonte não renovável	75,47
Total		1.106.897,07
Materiais provenientes de fonte renovável		1.106.619,07
Materiais provenientes de fonte não renovável		278,00

302-1: Consumo de energia dentro da organização 302-3: Intensidade energética

	Energia (GJ)	%	Intensidade energética (GJ/ha*)
Energia gerada pela queima de combustíveis			
Óleo diesel	169.726,14	84%	15,86
Gasolina	2.970,08	1%	0,28
Total de energia gerada pelo consumo de combustíveis não renováveis	172.696,22		16,14
Energia gerada pelo consumo de combustíveis renováveis			
Etanol	7.588,11	4%	0,71
Total de energia gerada pelo consumo de combustíveis renováveis	7.588,11		0,71
Energia elétrica			
Eletricidade adquirida para consumo	21.205,40	11%	1,98
Total de energia consumida dentro da organização	21.205,40		1,98
TOTAL GERAL	201.489,73	100%	

304-4: Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização

	MMA (2014)	IUCN (2018)
Menos preocupante (LC)		1
Vulnerável (VU)	5	3
Quase ameaçada (NT)		2
Em perigo (EN)	1	
Criticamente em perigo (CR)		

* Foram considerados somente dados apresentados nos relatórios de monitoramento de fauna das Fazendas São Jerônimo e Pingo D'Água.

403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

Treinamentos Realizados em Saúde e Segurança*
Treinamento de Integração
OS - Ordem de Serviço
DDS - Diário Diário de Segurança
Direção Defensiva
PCA - Programa de Conservação Auditiva
PPR - Programa de Proteção Respiratória
Brigada de Incêndio/ Primeiros Socorros
NR 10 - Serviços com Eletricidade (Básico/SEP)
NR 18 - Trabalho a Quente
NR 20 - Líquidos Combustíveis e Inflamáveis (Básico)
NR 31.7 - Manipulação e Aplicação de Agrotóxico
NR 31.12 - Operação e Manutenção de Máquinas Trator
NR 31.12 - Operador de Máquinas Pesadas - Pá Carregadeira
NR 31.12 - Operador de Máquinas Pesadas - Retroescavadeira
NR 31.12 - Operador de Máquinas Pesadas - Escavadeira
NR 31.12 - Operador de Máquinas Pesadas - Motoniveladora Patrol
NR 31.12 - Operador de Máquinas Pesadas - Munck
NR 31.12 - Operador de Máquinas - Grua - Motocana
NR 31.12 - Operador de Máquinas - Tratador de Esteira D6
NR 31.12 - Operador - Máquina de Poda
NR 31 - CIPATR
NR 12 e 31 - Motosserra
NR 12 - Moto Roçadeira Costal
NR 35 - Trabalho em Altura
Instruções de Segurança (PPRA), conforme NR 09 - EPI'S/Físico/Químico/Biológico/Acidente e Ergonômico
Cargas Indivisíveis
Curso do MOPP
Curso de Transporte Coletivo
Direção Defensiva

Os treinamentos são realizados de acordo com as normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e são aplicados a todos os profissionais, de acordo com o escopo de suas atividades. Além disso, o programa de treinamentos inclui terceirizados, de modo que é exigida a entrega dos certificados dos cursos necessários para a atividade contratada, cuja periodicidade é definida conforme determinado nas normas regulamentadoras. A efetividade dos treinamentos é medida por meio de avaliações teste. Todos os treinamentos são ministrados por instituições rurais e/ou por nosso SESTR de forma presencial e durante o horário de trabalho.

SUMÁRIO GRI

GRI	Tópicos GRI	Informação reportada (divulgação)	Número de página ou resposta direta	ODS
GRI 100: Divulgações gerais				
PERFIL ORGANIZACIONAL				
102 Conteúdos Gerais	102-1	Nome da organização	JF Citrus Agropecuária S/A	-
	102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	2	8, 9, 12
	102-3	Localização da sede da organização	Rua Coronel Cândido Procopio de Oliveira, nº 353 - Sala 001 - Distrito Industrial - Bebedouro/SP - CEP: 14.711-114	-
	102-4	Local de operações	15	-
	102-5	Natureza da propriedade e forma jurídica	A administração da JF Citrus Agropecuária S/A é composta por um Conselho de Administração e uma Diretoria, conforme previsto no seu Estatuto Social, que aprova o direcionamento estratégico sustentável do negócio e supervisiona a condução da gestão com olhar a curto, médio e longo prazo	-
	102-6	Mercados atendidos	15	-
	102-7	Porte da organização	13	9
	102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores	48	8
	102-9	Cadeia de fornecedores	40	8
	102-10	Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Não houveram mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores, quando comparado ao ano safra anterior	8
	102-11	Princípio ou abordagem da precaução	Este item será incluído no planejamento estratégico da empresa e reportado futuramente	12, 8
	102-12	Iniciativas externas	37, 38 e 39	1, 4, 10, 16

	102-13	Participações em associações	A JF não participa de nenhuma associação	-
	ESTRATÉGIA			
	102-14	Declaração do mais alto executivo		6 8
	102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades		21 e 22 8, 12
	ÉTICA E INTEGRIDADE			
	102-16	Valores, princípios, normas e códigos de comportamento		22 e 23 8
	102-17	Mecanismos para orientações e preocupações referentes à ética		23 e 24 8, 16
	GOVERNANÇA			
	102-18	Estrutura de governança		19 -
	102-19	Delegação de autoridade		19 8
102 Conteúdos Gerais	102-20	Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais		19 8
	102-21	Consulta a stakeholders sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais		11 -
	102-22	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês		19 8
	102-23	Presidente do mais alto órgão de governança	O Presidente do Conselho de Administração e o Diretor Presidente (CEO) não acumulam cargo	8
	102-24	Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança		19 8
	102-25	Conflitos de interesse		22 8
	102-26	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia		22 8
	102-27	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		20 8
	102-29	Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais		11 e 20 8

	102-30	Eficácia dos processos de gestão de risco		21 8
	102-31	Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais		11 e 20 8
	102-32	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	O Diretor Presidente é o responsável formal pela análise e aprovação do Relatório de Sustentabilidade 21/22	8
	102-33	Comunicação de preocupações cruciais		20 8
	102-34	Natureza e número total de preocupações cruciais	Este item será incluído no planejamento estratégico da empresa e reportado futuramente	-
	102-39	Proporção do aumento percentual na remuneração total anual	Em sua última data-base, em outubro de 2021, o percentual de reajuste aplicado foi o mesmo para 100% dos colaboradores, incluindo o cargo mais bem pago da empresa	
	ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS			
	102-40	Lista de grupos de stakeholders		10 -
	102-41	Acordos de negociação coletiva	A JF Citrus não possui acordo de negociação coletiva. Seguimos a Consolidação das Leis do Trabalho, que regulamenta as relações trabalhistas, tanto do trabalho urbano quanto do rural	-
	102-42	Identificação e seleção de stakeholders		10 -
	102-43	Abordagem para engajamento de stakeholders		11 -
	102-44	Principais preocupações e tópicos levantados		10 e 11 -
	PRÁTICA DE RELATO			
	102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas		27 8, 9
	102-46	Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos		11 -
	102-47	Lista de tópicos materiais		11 -

102
Conteúdos
Gerais

102 Conteúdos Gerais	102-48	Reformulações de informações	Não se aplica por ser o primeiro relatório elaborado pela empresa	-
	102-49	Alterações no relato	Não se aplica por ser o primeiro relatório elaborado pela empresa	-
	102-50	Período coberto pelo relatório	01 de maio de 2021 a 30 de abril de 2022	-
	102-51	Data do relatório mais recente	2021/2022	-
	102-52	Ciclo de emissão de relatórios	Anual	-
	102-53	Contato para perguntas sobre o relatório	Camila Aparecida de Sousa Coordenadora de Sustentabilidade csousa@jfcitrus.com.br	-
	102-54	Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI: opção Essencial	-
	102-55	Sumário de conteúdo da GRI		-
103 Forma de Gestão	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	11	-
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	11, 16, 19, 26, 27, 30, 31, 34, 35, 42, 43, 44 e 46	8
	103-3	Avaliação da forma de gestão	11, 16, 19, 26, 27, 30, 31, 34, 35, 42, 43, 44 e 46	8

GRI 200: Tópicos econômicos

201 Desempenho Econômico	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	26, 27 e 38	8
	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	21	8, 13
	201-4	Apoio financeiro recebido do governo	28	8, 17

202 Presença no Mercado	202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	37	8, 10
	202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	37	8
203 Impactos Econômicos Indiretos	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	26	8, 9
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	38	8, 9
204 Práticas de Compra	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	37	8, 9
	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	23	8, 17
205 Combate à Corrupção	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	23	8, 17
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	23	8, 17
206 Concorrência Desleal	206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	23	17
	207-1	Abordagem tributária	28	8, 17
207 Tributos	207-2	Governança, controle e gestão de risco fiscal	28	8, 17
	207-3	Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	28	8, 17

GRI 300: Tópicos ambientais

301 Materiais	301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	50	
	301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados		Não são utilizadas matérias-primas, pois não há a fabricação de produtos
	301-3	Produtos e suas embalagens recuperados		Não há recuperação de produtos e embalagens, pois não há a fabricação de produtos

302 Energia	302-1	Consumo de energia dentro da organização	51
	302-2	Consumo de energia fora da organização	Não há o consumo de energia fora da organização
	302-3	Intensidade energética	51
303 Água e Efluentes	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	43
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	43
	303-3	Captação de água	43
	303-4	Descarte de água	43
304 Biodiversidade	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	44
	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	44
	304-3	Habitats protegidos ou restaurados	44
	304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	51

305 Emissões	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	45
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	45
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	45
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	45
	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Não foram calculados os valores de remoção de GEE
	305-6	Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	Não há emissão de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)
	305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Não aplicável
306 Resíduos	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	46
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	46
	306-3	Resíduos gerados	46
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	46
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	46
307 Conformidade Ambiental	307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Para o ano reportado, foram aplicados 1 Auto de Infração e 1 Auto de Fiscalização, para os quais as não conformidades foram esclarecidas e corrigidas
308 Avaliação Ambiental de Fornecedores	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	40

GRI 400: Tópicos sociais

401 Emprego	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	30 e 48	8, 10
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	31	8
	401-3	Licença maternidade/paternidade	48	5, 8
402 Relações de Trabalho	402-1	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Qualquer implementação ou alteração que cause impactos na operação é realizada respeitando os prazos legais estipulados pelos seus respectivos órgãos ou leis, além disso deve sempre preservar a boa relação entre gestão e colaboradores, proporcionando um ambiente de respeito e confiança	8
	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	35	3, 8
403 Saúde e Segurança do Trabalho	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	35	8
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	37	3, 8
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e à segurança do trabalho	35	3, 8, 16
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	35 e 52	8
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	37	3, 8
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	35	3, 8
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	35	3, 8
	403-9	Acidentes de trabalho	35	3, 8
	403-10	Doenças profissionais	37	3, 8

404 Capacitação e Educação	404-1	Média de horas de capacitação por ano por empregado	31 e 49	8
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	31	-
405 Diversidade e Igualdade de Oportunidades	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	31 e 49	5, 8
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	31	5, 8, 10
406 Não Discriminação	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	32	5, 8, 10, 16
407 Liberdade Sindical e Negociação Coletiva	407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	24, 32 e 42	8, 16
408 Trabalho Infantil	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	24, 32 e 42	8, 16
409 Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	24, 32 e 42	8, 16
410 Práticas de Segurança	410-1	Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Não possuímos equipe de segurança atuando em nossa empresa, ainda que contratada	8, 16
411 Direitos de Povos Indígenas	411-1	Casos de violação de direitos de povos indígenas	A JF Citrus não possui casos de violação de direitos de povos indígenas	10, 16
412 Avaliação de Direitos Humanos	412-1	Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos	24, 32 e 42	8, 16
	412-2	Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	24	8, 16
	412-3	Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos à avaliação de direitos humanos	32	8, 16

413 Comunidades Locais	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	38	8, 16
	413-2	Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais	38	8, 16
414 Avaliação Social de Fornecedores	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	32	8, 10, 16
	414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	32	8, 10, 16
415 Políticas Públicas	415-1	Contribuições políticas	Item não aplicável. Em consonância com a legislação brasileira, não é prática da JF Citrus dar ou oferecer quaisquer contribuições, seja de forma monetária, em espécie, ou de qualquer outro tipo, direta ou indiretamente, a partidos e agentes políticos	8, 10
416 Saúde e Segurança do Consumidor	416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Item não aplicável. Nossos produtos são direcionados para a indústria e, assim, não temos consumidor final direto	8
	416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Item não aplicável. Nossos produtos são direcionados para a indústria e, assim, não temos consumidor final direto	8
417 Marketing e Rotulagem	417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Item não aplicável. Não temos rotulagem de produtos e serviços	-
	417-2	Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Item não aplicável. Não temos rotulagem de produtos e serviços	-
	417-3	Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Item não aplicável	-
418 Provacidade do Cliente	418-1	Queixas comprovadas relativas à violação da provacidade e à perda de dados de clientes		-
419 Conformidade Socioeconômica	419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	Não foi identificado nenhum caso de não conformidade com leis e/ou regulamentos na área socioeconômica.	8, 16

REFERÊNCIAS

FRANCO, Ana Silva Martins. O suco de laranja brasileiro no mercado global. In. Análise Conjuntural, Vol. 38, n. 11-12, Nov/Dez, 2016. Disponível em: http://www.ipardes.gov.br/biblioteca/docs/bol_38_6_c.pdf

Guia de Reconhecimento dos Citros em Campo, 2021. Elaborado por Fundecitrus, Embrapa Mandioca e Fruticultura, Centro de Citricultura Sylvio Moreira/IAC (CCSM/IAC) e Fundação Coopercitrus Credicitrus (FCC). Disponível em: https://www.fundecitrus.com.br/comunicacao/manual_detalhes/guia-de-reconhecimento-dos-citros-em-campo/91

CRÉDITOS

Coordenação Geral – Equipe JF Citrus

Camila Aparecida de Sousa

Carlos Henrique Benício de Souza

Ana Paula Vilela de Oliveira

Valdinei Souza Cruz

Eduardo Volpe Toller

Consultoria Inventário GEE

Soluta Gestão e Meio Ambiente

Consultoria GRI, redação, projeto gráfico e design

Soluta Gestão e Meio Ambiente

Fotos

Acervo Interno JF Citrus



R. Cel. Cândido Procópio
de Oliveira, 353
Distrito Industrial I
Bebedouro - SP | 14711-114

17 3345.9800

www.jfcitrus.com.br



#NÓSPRODUZIMOS
#SUSTENTABILIDADE

